

＜新卒採用サービス 比較集＞ 適性検査の比較9選



適性検査とはなにか？Wikipediaでは「適性検査（てきせいけんさ）とは、職業・学科などにおける特定の活動に、どれほど適した素質をもっているかを判定するための検査」と記載されています。サービス紹介をしていく前に、まずは多くの企業が採用活動で利用している適性検査を目的や実態から見ていきましょう。

■採用で適性検査を利用する目的は？

主な目的は以下の3つです。

- ① 複数の選考手法を組み合わせることで、選考の精度や妥当性を高める
- ② 面接だけでは見抜けない性格や学力面を測る
※学力面については、大学進学において推薦やAO入試での入学者が増えたことで、過去ほど「学歴」と「学力」が比例しないという背景もあります。
- ③ 適性検査の結果を踏まえて面接を行うことで、面接の精度や生産性を高める

■日本の採用における「適性検査」の実情

日本の採用では「面接」を重視して、「適性検査」は“足ギリ”や“参考程度”としている会社が多いです。しかし、「適性検査のほうが、*面接」よりも業績予測の精度が高い」という実証データ*もあり、適性検査は効果的に使えば非常に有効なツールです。

*Ryan and Tippins(2004)を参考に神戸大学 服部泰宏準教授が集計

上記の「面接」は事前に設計されて標準化された質問を行う高度な“構造化面接”ではなく、候補者毎に違った質問を行い、反応を見る“非構造化面接”“フリートーク”を指しています。トレーニングを受けていない面接官が面接を行うと、多くの場合、“構造化されていない面接”になってしまったり、“面接バイアス”の影響を受けてしまい、精度が下がります。選考手法の精度や構造化面接についてご興味あれば、「選抜手法の妥当性」や「構造化面接」などのキーワードで検索してみてください。

■新卒採用における「適性検査」の利用

多くの企業で「適性検査」が導入されており、

- ① 「性格」や「価値観」「人柄」などの特性検査
⇒その人の「特徴」が分かるものであり、良い悪いではない
- ② 「地頭」や「学力」「常識」などの能力検査
⇒点数が高い方が能力が高いと言える

の2種類を組み合わせる実施することが多くなっております。



適性検査を効果的に利用するためには、

①自社の仕事で活躍するにはどんな特性が大事か？

②自社の仕事で活躍するためにはどんな能力が必要か？

が重要となります。少し前の時代には「ストレス耐性が高い方がいい」「コミュニケーション力や活発性が高い方がいい」など、特性は高い方が活躍しやすい、とされていました。

しかし、HR-tech等の進化で研究が進む中で、必ずしも「特性が高ければ活躍する」わけではないことが分かっています。現在では世界的なトレンドとして、“自社の社風や仕事で活躍するために「必要な要素」を「適切なレベル」で持っているか”という、適合性/自社モデルとの一致度が、定着や業績予測において重要であると考えられています。

■適性検査を見る上では「予測的妥当性」が重要

予測的妥当性は「適性検査の結果が入社後の定着・活躍をどれくらい予測できているか？」を指します。ものすごく乱暴に表現すれば、「採用時の適性検査でAランクだった人が、Bランクだった人よりも、入社後のパフォーマンスが良いか？」ということです。

適性検査の結果が意味ある、つまり「入社後の定着や活躍、業績と比例するか」を検証しておかないと、効果的な活用はもちろん、「●●力がレベル3以下の人は落とす」や「論理性が45点以上の人しか通さない」といった足切りの基準にすることも適切ではなくなります。

■適性検査の方法

過去は紙で実施されることが大半でしたが、現在では殆どの適性検査がweb化されており、

特性検査： スマートフォン
能力検査： パソコン

で実施できるサービスがほとんどとなっています。

web化された適性検査を使うことで、「説明会や選考における学生の拘束時間が減る」、「説明会の参加学生に一気に展開することで面接の実施数が減る（有望学生のケアに時間を使える）」「事前に適性検査を受けてもらい、検査結果が手元にある状態で面接を行える」メリットがあります。



<適性検査比較 9 選>

1.SPI3

サービスの特徴

年間13,200社の利用実績があり、幅広い規模のお客様に選ばれています。40年以上の実績があり、受検者が年間202万人という圧倒的なデータ量を持っていることも特徴の一つです。

検査内容

- ・性格検査
- ・基礎能力検査

時間

WEB：65分（能力検査35分、性格検査30分）

マークシート：110分（能力検査70分、性格検査40分）

検査方法

- ・パソコンで受検
- ・マークシートで受検

価格

初期導入費用：無料

受検料（テストセンター）：5,500円/名

受検料（インハウスCBT・WEBテストティング）：4,000円/名

受検料（ペーパーテストティング）：5,000円/名

提供元

株式会社リクルート マネジメント ソリューションズ

提供元が提供しているその他適性検査ツール

特になし

Click!!

SPI3 リクルートの適性検査 SPI3
PRODUCED BY RECRUIT

テストセンター情報 セミナー情報 お問い合わせ

SPI3とは SPI3導入事例 種類・料金 お申込みの流れ 資料請求

採用に、納得を。

人事も職場も応募者も"よかった!"と思える採用を目指して。
SPI3とは「個」を理解するための適性検査です。

まずは、資料請求

時間/検査方法/検査内容/検査判定/価格は各サービスサイトもしくは資料請求にて2020年2月時点の記載数字を引用しています。また、引用画像は各サービスページのTOPページキャプチャ画像です。

<適性検査比較 9 選>

2.CUBIC

サービスの特徴

大手企業を中心に約5,000社の導入実績があり、個人の資質や特性を『性格』『意欲』『社会性』『価値観』の側面から評価することができます。

検査内容

個人特性分析、能力検査、複眼評価観察、環境適合分析、組織活力測定、モチベーション測定

時間

一科目につき20分

検査方法

- ・WEB受検
- ・紙受検

価格

通常バージョン；1,500～1,800円/人

ストレス耐性バージョン：2,000～2,300円/人

※従量プラン、定額プラン、ソフトウェアでの提供などの形態もあります

提供元

株式会社CUBIC

提供元が提供しているその他適性検査ツール

特になし

Click!!



About CUBIC PRODUCTS NEWS SEMINAR COMPANY CONTACT

English



個性を多角化に可視化するクラウド分析サービス

可視化で世の中に気づきを

Personality,Smart,Analytics,Platform

Free Trial

受験者人数/機能制限付き無料トライアル
キャンペーン実施中

お申込みはこちら

サービスに関するお問い合わせはこちら

CUBIC は人と組織を可視化する診断ツールです。

CUBIC の3つの特徴

時間/検査方法/検査内容/検査判定/価格は各サービスサイトもしくは資料請求にて2020年2月時点の記載数字を引用しています。また、引用画像は各サービスページのTOPページキャプチャ画像です。

<適性検査比較 9 選>

3.GAB/CAB

サービスの特徴

知的能力（言語・計数）とパーソナリティについての詳細な測定結果と同時に、入社時に見ておくべき「ヴァイタリティ」「チームワーク」などの9特性、将来のマネジメント適性、「営業」「研究開発」などの7つの職務適性について予測することができます。

検査内容

性格検査（組織適応性、面接チェックポイント）、能力検査

時間

WEB：80分

マークシート：90分

検査方法

- ・WEB受検
- ・マークシート受検

価格

初期導入費用：1,200,000～2,500,000円

受検料：500～1,000円/名

提供元

日本エス・エイチ・エル株式会社

提供元が提供しているその他適性検査ツール

玉手箱（能力検査、性格検査）、OPQ（性格検査）、
総合適性テストIMAGES（能力検査、性格検査）

Click!!

shl

[トップページ](#) [会社情報](#) [商品](#) [IR情報](#) [採用情報](#) [コラム](#) [お問い合わせ](#)

IT職採用のベストセラー

CAB

ついにテストセンターに対応

〇〇〇

時間/検査方法/検査内容/検査判定/価格は各サービスサイトもしくは資料請求にて2020年2月時点の記載数字を引用しています。また、引用画像は各サービスページのTOPページキャプチャ画像です。

<適性検査比較 9 選>

4.3Eテスト

サービスの特徴

35分で性格・価値観テストと知的能力テストの2つが終了するという、短い検査時間で実施企業と受検者の負担を軽減できるのが特徴のサービスです。

検査内容

性格検査、能力検査

時間

性格・価値観テスト：15分
知的能力テスト：20分

検査方法

- ・WEB受検
- ・マークシート受検

価格

70,000円/20部

提供元

エン・ジャパン株式会社

提供元が提供しているその他適性検査ツール

TALENT ANALYTICS（能力検査、性格検査）

Click!!

時間/検査方法/検査内容/検査判定/価格は各サービスサイトもしくは資料請求にて2020年2月時点の記載数字を引用しています。また、引用画像は各サービスページのTOPページキャプチャ画像です。

<適性検査比較 9 選>

5.DPI

サービスの特徴

企業で実績を挙げる上で欠かせないパーソナリティ特性である「態度能力」(対人関係処理能力 + 意欲)を診断することができます。

検査内容

職場適応性、ストレス耐性、知的能力

時間

20分

検査方法

- ・WEB受検
- ・紙受検

価格

紙受検（自社採点方式）：900円/名

WEB受検：2,500円/名

PC受検：2,500円/名

提供元

ダイヤモンド社

提供元が提供しているその他適性検査ツール

PUREシリーズ（能力検査）、DATAシリーズ（能力検査、性格検査）

Click!!

The screenshot shows the Diamond HRD website. The header includes navigation links like '診断予約・ダウンロード', '資料請求', 'お問い合わせ', and 'よくあるご質問'. The main content area features a large banner for 'フレッシュャーズ・コース 2020 & Webフレッシュャーズ・コース' with a list of benefits: '社会人への意識転換', '内定辞退の防止', '入社前のスキルアップ', and '入社後教育'. To the right, there's a 'セミナー 開催中!' (Seminar Now!) announcement and a '編集部コラム' (Editorial Column) section. The footer contains a date '2020年2月12日' and a link to '編集部からのお知らせ' (Notice from the Editorial Department).

時間/検査方法/検査内容/検査判定/価格は各サービスサイトもしくは資料請求にて2020年2月時点の記載数字を引用しています。また、引用画像は各サービスページのTOPページキャプチャ画像です。

<適性検査比較 9 選>

6.A8

サービスの特徴

コンピテンシー理論に基づき、学生個々人が持つ強みを抽出。「落とす」ためではなく「選ぶ」ための検査というのが特徴です。

検査内容

思考力、性格、興味、指向

時間

性格・価値観テスト：15分
知的能力テスト：20分

検査方法

- ・WEB受検
- ・マークシート受検

価格

2,000円/名

提供元

株式会社ヒューマネージ

提供元が提供している其他適性検査ツール

TG-WEB（能力検査、性格検査）、C3（能力検査）

Click!!



時間/検査方法/検査内容/検査判定/価格は各サービスサイトもしくは資料請求にて2020年2月時点の記載数字を引用しています。また、引用画像は各サービスページのTOPページキャプチャ画像です。

<適性検査比較 9 選>

7.不適性検査スカウター

Section 2

適性検査比較

サービスの特徴

定着しない、成長しない、頑張らない人財に共通する不適正な傾向を予測することができる“不適性検査”を行えることが特徴です。

検査内容

能力検査、資質検査、精神分析、定着検査

時間

能力検査30分

資質・精神分析・定着検査10～15分

検査方法

- ・WEB受検
- ・紙受検

価格

能力検査：0円

資質検査：800円

精神分析：500円

定着検査：500円

提供元

株式会社スカウター

提供元が提供しているその他適性検査ツール

特になし

Click!!

不適性検査スカウター®

適性検査の内容・導入事例・料金プラン・よくある質問

今すぐ申し込む

👑おかげさまで導入社数 **12,000社** 超

新卒採用で失敗したくない企業のための不適性検査®

定着しない、成長しない、頑張らない人材を見分ける
業界唯一の不適性検査

業界
最安

- ▶ 初期費用 0 円
- ▶ 固定費 0 円
- ▶ 能力検査 0 円(無料)
- ▶ 資質検査 800 円(外税)
- ▶ 精神分析 500 円(外税)
- ▶ 定着検査 500 円(外税)

今なら3,000円分のお試しクーポンプレゼント

大量の応募者に対応した料金体系「ボリュームディスカウントプラン」をご用意。1名150円(外税)〜ご利用頂けます。就職ナビとの連携、説明会場でのマークシート受検、WEB受検の一斉案内、自社採用基準によるエクセルを使用したスクリーニング処理等、新卒採用の採用試験に欠かせない機能で新卒採用を強力バックアップ。日本語、英語、中文(簡体)、中文(繁体)、タイ語、インドネシア語、ベトナム語、ハングル語の全8か国語の受検に対応。即日利用OK。

▶ 不適性検査を使ってみる(無料)

※アカウント開設後ご利用頂けます

時間/検査方法/検査内容/検査判定/価格は各サービスサイトもしくは資料請求にて2020年2月時点の記載数字を引用しています。また、引用画像は各サービスページのTOPページキャプチャ画像です。

<適性検査比較 9 選>

8.アドバンテッジインサイト

サービスの特徴

検査結果が管理画面より即日発行できるため、スピーディーな選考フローを組めます。また、「現在」のストレス状態を測ることができ、且つストレス耐性を網羅的に計測できます。

検査内容

EQ能力、コンピテンシー、ストレス耐性、知的能力（言語・論理・数理・推論）

時間

10分～75分

（検査項目を自由に設定できます）

検査方法

- ・WEB受検
- ・マークシート
- ・テストセンター

価格

不明

提供元

株式会社アドバンテッジ リスク マネジメント

提供元が提供しているその他適性検査ツール

特になし

Click!!



アドバンテッジインサイトはEQとストレス耐性の
観点で企業に最適な人材を迅速に採用選考検査で
ます。

03-5794-3806

資料請求・お問い合わせ

新卒・中途採用責任者様宛 適性検査のご提案

満足度**97%**の
**メンタル
不調リスク**を
見抜く**適性検査**



TOPへ戻る

時間/検査方法/検査内容/検査判定/価格は各サービスサイトもしくは資料請求にて2020年2月時点の記載数字を引用しています。また、引用画像は各サービスページのTOPページキャプチャ画像です。

<適性検査比較 9 選>

9.MARCO POLO

サービスの特徴

“自社で活躍する人財”を見抜くことができるのが大きな特徴です。十分な信頼性、予測的妥当性を担保して開発されており、自社の活躍人財モデルと学生自身の性格特性分析をマッチングさせ、自社モデルとの一致率を、「適合度」として見ることができます。

検査内容

特性アセスメント、地頭力テスト、EQ検査

時間

特性アセスメント：25分

地頭力テスト：50分

検査方法

- ・WEB受検
- ・会場CBT

価格

- ・年間システム利用料 12万円～
- ・特性アセスメント 3,000円/名
- ・地頭系基礎能力テスト 3,000円/名

提供元

株式会社レイル（販売代理店：株式会社ジェイック）

提供元が提供しているその他適性検査ツール

特になし

Click!!

MARCO POLO 人財アセスメント・クラウドサービス Produced by Reile Corporation HRアナリティクス研究所について

こんなお悩みに MARCO POLOの特徴 MARCO POLOができる事 分析手順 よくある質問 認定アドバイザー お問い合わせ

自社を育てる
未来の「人財」を見抜く。
「深層」適合度を数値化する

「MARCO POLO」は心理統計学と科学的分析手法を用いて組織と人財の根本課題を解決します。

お問い合わせ >

時間/検査方法/検査内容/検査判定/価格は各サービスサイトもしくは資料請求にて2020年2月時点の記載数字を引用しています。また、引用画像は各サービスページのTOPページキャプチャ画像です。

■最後に

いかがでしたでしょうか？ いくつかご紹介させていただきましたが、自社の課題に合っているサービスが見つければ幸いです。適性検査は、導入検討に際してテスト受検できるものも多いですので、自社の社員（とくに採用対象となる年代・経歴層）でトライアルを行うことがおすすめです。実施結果を、1. 適性検査の結果が本人を表しているか 2. 業務でパフォーマンスする人を、適性検査の結果で見抜けるか（予測的妥当性）という視点で確認して、サービスを選択してください。



■JAIC WHITEPAPERについて

JAIC WHITEPAPERでは、変化が激しい新卒採用市場の「今」、採用活動が前身させるようなお役立ち情報を発信してまいります。

『採用ご担当者様が、“情報収集の時間”を効率化して、採用ペルソナの設計、自社の魅力抽出、そして、学生とのコミュニケーションに時間を割けるように貢献したい。』
これが私たちJAICの願いです。

引き続き採用ご担当者様のお役に立てるような情報発信を行って参りますので、どうぞよろしくお願い致します。

■問い合わせ

株式会社ジェイック Future Finderメディア事業部
Mail : ff@jaic-g.com
TEL : 03-5282-7603
Future Finderについて : <http://j.futurefinder.net/lp/biz03/>

→ ご相談はこちらから ←