

新卒採用において、就活生と年齢が近い入社1～3年程度の若手社員を説明会の「座談会」で登場させたり、「個別面談」等を組んだりして、就活生の志望度をあげることは、定番であり効果性の高い施策です。

ただし、役員クラスや優秀なトップセールスそうであれば、即興で受け答えしても学生を魅了付けしたり、テンポよく進行したりすることもできますが、若手社員に依頼するのであれば、それなりの準備が必要です。

受け答え自体は「NGなし！」で良いのですが、就活生から多い質問や自分のキャリア軸を整理しておいてもらうことがポイントです。次のシートで事前準備しておくの良い項目をまとめました。

座談会への登壇や面談を依頼する際、依頼時や前日などに渡して準備してもらうことで、「魅力ある先輩・憧れの先輩」になってもらいましょう！

以下は座談会や面接・面談の定番質問です。どう応えるか？考えておきましょう！

Q 1. 現在どんな仕事をしていますか？	Q 6. 上司や同僚とはどんな関わりがありますか？
Q 2. 仕事でやりがいを感じる瞬間はいつですか？	Q 7. 週末は何をしていますか？
Q 3. 仕事で大変なことは何ですか？	Q 8. なぜこの会社を選びましたか？
Q 4. 入社して成長したと感じることは何ですか？	Q 9. いまの目標を教えてください
Q 5. どんな時に自分の成長を実感しますか？	Q10. 将来の夢を教えてください