

今年の内定式どうする？ 対面 OR オンライン？

【緊急調査】 21卒10月内定式の実施予定

株式会社ジェイック

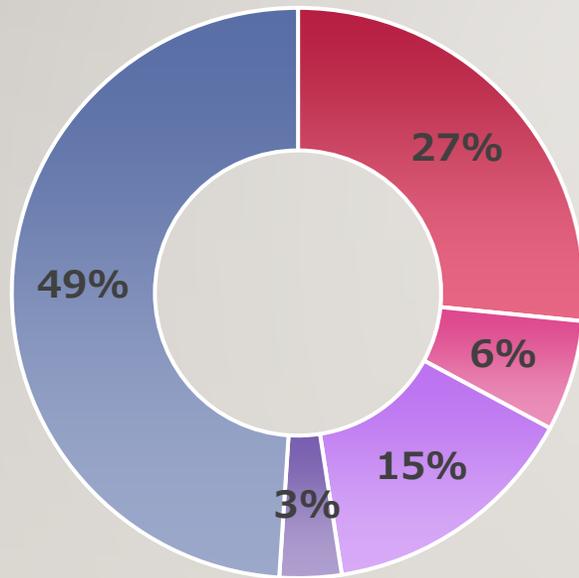
はじめに

開催が近づいている21卒の10月内定式。新型コロナウイルスの感染もおさまりが見えない状況の中で、どのような形で内定式を開催するか。この2週間ほど研修やウェビナー等でもご質問・ご相談いただくことが多く、急遽アンケートを実施いたしました。開催まで1カ月を切った中で、他社動向や事例等が意思決定されるヒントになれば幸いです。

調査概要

- 調査タイトル : 21卒内定式の実施予定に関する緊急調査
- 調査期間 : 2020年8月26日(水)～9月1日(火)
- 調査方法 : インターネットによる調査
- 調査地域 : 全国
- 提出数 : 有効回答145社
- 実施機関 : 株式会社ジェイック
- 引用について : 本調査結果を利用の際は(ジェイック調べ)と表記ください。

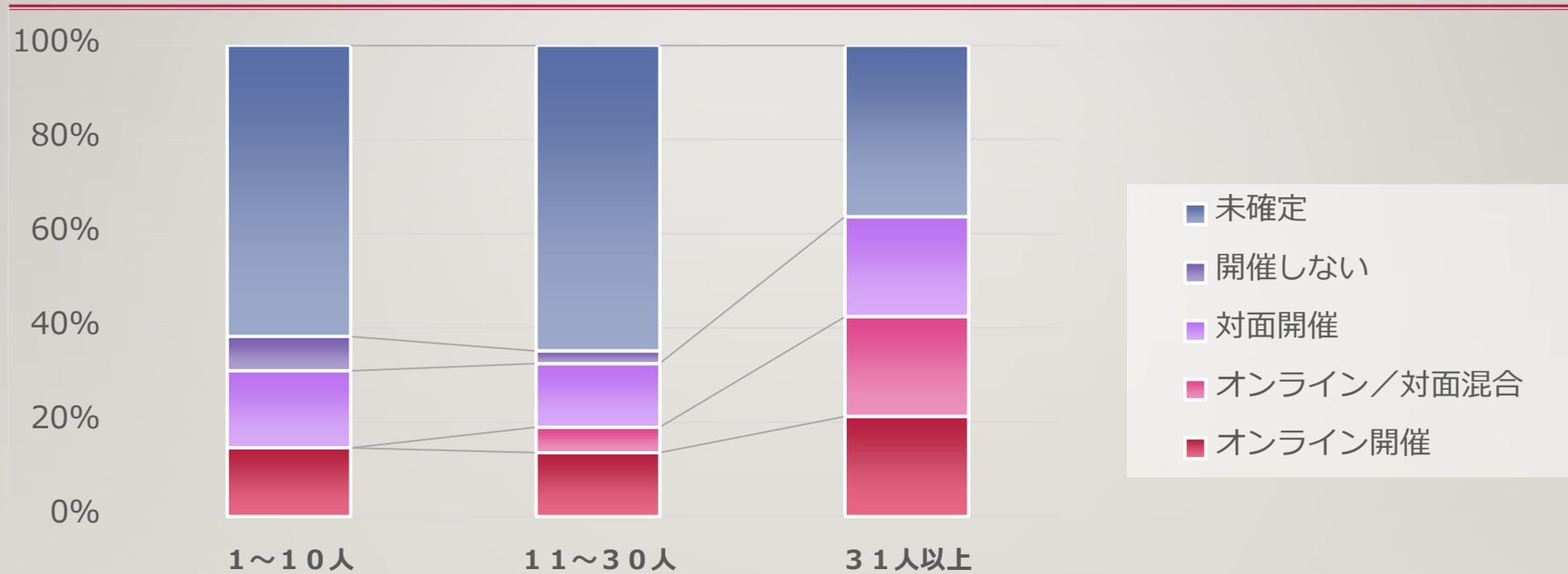
現時点で、21卒の内定式はどのような形式で実施を予定されていますか？



- 【オンラインでの開催】を決定している
- 【対面とオンライン混合での開催】を決定している
- 【対面での開催】を決定している
- 【10月に内定式は開催しない】ことを決定した
- 対面での開催をしたいが、状況に応じてオンライン開催も検討する【未確定】

**オンライン（対面との混合も含む）開催が33%に対して、対面開催は15%。
一方で、まだ49%が対応を未確定**

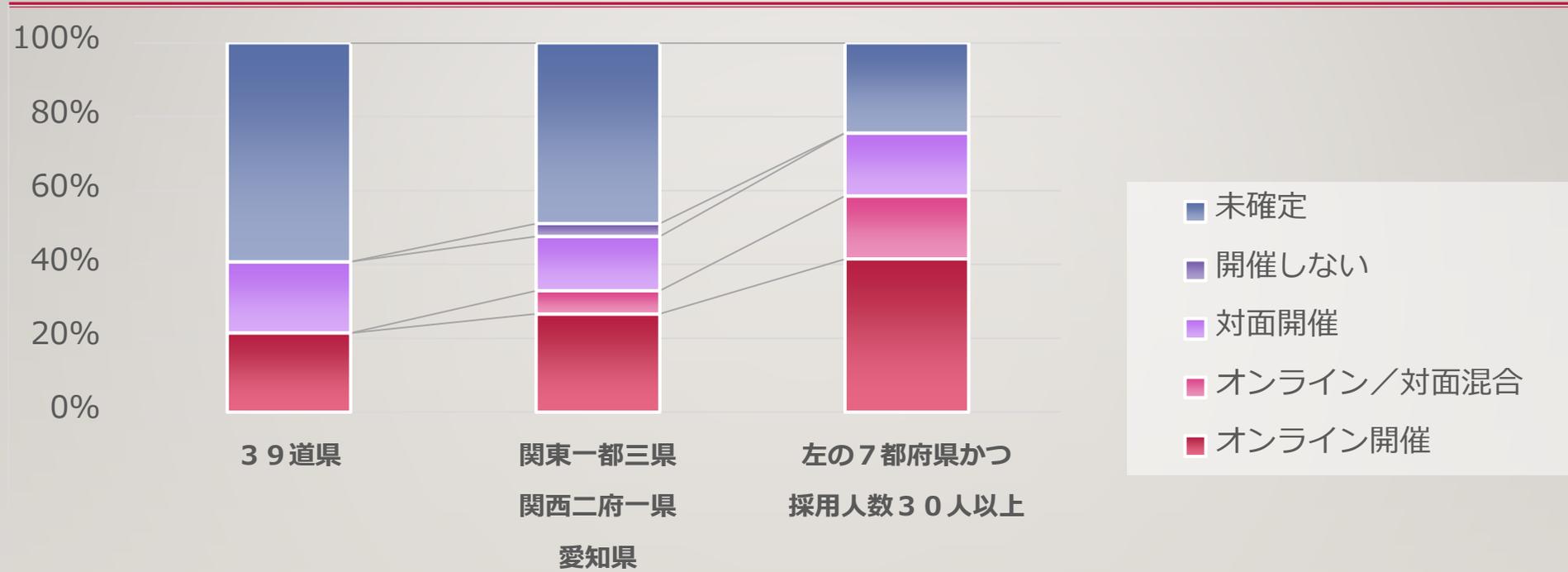
2 1卒の採用人数（内定式時点での承諾者予定数）と開催形式



**採用人数30人を超えると、オンライン/対面混合での開催が急増。
一方で、30人以下の会社は開催形式にまだ悩んでいる割合が多い状況。**

内定式の開催エリアと開催形式

(新型コロナウイルスの感染者数が多い関東一都三県、関西二府一県、愛知県の場合の合計7都府県と他地域の比較)



8都府県での採用人数30人以上の場合、59%がオンライン化を決定しており、対面での開催は17%に留まる。

オンライン開催に際して検討・企画している内容

- ・ 少人数にグループ分けしてオンライン懇親会を予定
- ・ Movieを活用したコンテンツを用意して、映像表現を通じて感動をうむ瞬間を作っていけるように企画中
- ・ 双方向のコミュニケーションが取れる形で開催
- ・ 懇親会では同じものを食べてもらえるようにデリバリーを手配する
- ・ 内定式後に「内定者交流会ウィーク」として、数日間内定者同士が交流できる機会を作る
- ・ 内定証書の送付方法や同梱物への工夫を検討中
- ・ 事前に内定証書と代表からの直筆のメッセージを郵送し、当日は限りなく対面と同じ水準で行う
- ・ オンラインで行う場合は、事前に（9月中に）内定者懇親会を行う（初めて会う人ばかりの状態を避ける）
- ・ 飽きを防ぐために、テンポ良くコンテンツを進めていく。
学生には事前にパワーポイントで自己紹介シートを作成してもらい、内定式のなかで発表してもらう。
- ・ サプライズ企画を実施！

オンライン開催のポイント

2 1 卒の学生は、オンライン採用していた場合は例年以上に会社との接点が少なく、会社の雰囲気や入社に不安を抱いている傾向があります。また、「学生生活最後の1年間」が不意に失われ、学生生活を終えて社会人になる精神的な準備も出来ていない部分があるでしょう。ぜひ、「オンラインだからこそ」出来る企画等も通じて、内定者に歓迎を伝え、4月の入社に向けての期待を高めるイベントにしてください。

【オンライン開催で必ず押さえるべき3つのポイント】

1. 事前の接続テストを必ず実施して、「接続不良の内定者」が発生しないように徹底する
2. 司会やスピーチは「いつも1.5倍のテンション」、テンポよく進めて飽きさせない
3. グループワーク等を入れて、「会社の人や同期と話せる双方向の時間」をつくる
※とくに対面であれば生じる「開始前・終了後の雑談や声掛け」を意図的に盛り込む

オンラインだから出来る企画の一例

- ・ **「全社員参加型」の内定式**

⇒歓迎を伝える、安心してもらううえでは、「全社員の笑顔」は最高の材料です

- ・ **全社員に歓迎メッセージを準備しておいてもらい、司会の合図で一斉にチャットに送信**

⇒数十件、数百件の歓迎メッセージが一斉に流れたら、どう感じるでしょうか？

- ・ **内定者と社員をシャッフルしてのグループワークや自己紹介**

⇒エリアや部門を超えて先輩社員と話せると、雰囲気が変わることも多いでしょう

- ・ **司会の合図で、手元の郵送物を順番に開けていく**

⇒たとえば、「内定者の名刺」を入れておくなど、サプライズ要素を盛り込めたら、オンライン上の雰囲気を一気に盛り上げることも可能です

終わりに

21卒の就職活動は、3月1日の解禁直前、2月26日に政府によるイベント自粛要請が出され、殆どの合同説明会や就活イベントが中止、予約していた会社説明会や選考の中止通知を受け取るころからスタートしました。その後、急遽のオンライン説明会やWeb面接を経て、内定まで会社に行かずに内定承諾している学生もいるでしょうし、内定者懇親会等が中止になっている場合も多く、例年と比べて、会社との接点は少ないでしょう。

急遽の事態に対応されてきた人事関係者の方々の大変さも察して余りあるものですが、同時に、「会社選びへの確証が持てていない」「就職への不安が拭えない」内定者が、例年以上に数多くいます。

対面での開催にせよ、オンラインでの開催にせよ、内定式が、内定者にとって「内定を確認して、来年4月の就職への気持ちを固める」機会になることを祈っております。

株式会社ジェイック [TYO:7073]



ジェイックは、「学ぶ楽しさ」「働く幸せ」「成長する喜び」に満ちあふれた社会を実現する、というビジョンを掲げ、採用支援サービス、教育支援サービスを提供しております。

新卒採用領域においては、手間をかけずに自社での活躍可能性が高い学生とだけ会えるダイレクトリクルーティング「FutureFinder[®]」、地方学生に特化した「地方のミカタ[®]」、HRtech活用のオンライン採用イベント「社風のヒカク」、大学連携型の新卒紹介「新卒カレッジ[®]」また、適性検査やLINE連携型の採用管理ツールを扱っています。

また、新人研修では学生から社会人へのマインドチェンジを実現する「仕事の基礎の基礎」、プロフェッショナルとして高い基準を身に付ける「新入社員研修PRO」など、複数の研修を集合研修・e-learning・オンライン研修・社内講師の養成等の形態で提供しています。各種サービスにご興味ございましたら、お気軽にお問い合わせください。

HRドクター

JAICの提供する「採用×教育」の情報提供サイトです。新人から若手、リーダー育成、マネジメント、採用のポイント、また、オンライン採用やオンライン研修のポイントやツール紹介まで150本近いお役立ち記事をご覧ください。また、120個を超える各種ホワイトペーパーやフォーマット等も無料でダウンロードいただけますので、お気軽にご覧ください。

 HRドクター

採用×教育チャンネル by JAIC

<https://www.hr-doctor.com/>