


24卒採用の現状と課題 ～2022年8-9月調査～

株式会社ジェイック  JAIC

はじめに

24卒採用に関してサマーインターン時期が終了し、秋冬のインターンが動き始めています。

2018年の経団連による「採用選考に関する指針」の制定廃止が発表されてから、コロナ禍の陰で新卒採用の早期化は確実に進み、23卒採用では主要採用メディアが正式オープンする3月1日時点で、既に就活生の内定率は28.6%*と、3割近い数字になっているという驚くべき調査結果もあります。

本調査では、24卒のサマーインターン状況、また24卒の選考や内定時期に関して、調査したものです。

24卒採用の現状等を捉える参考になれば幸いです。

*出典：株式会社ディスコ「[3月1日時点の23卒就職活動調査～キャリアタス就活2023 学生モニター調査結果（2022年3月）](#)」

調査概要

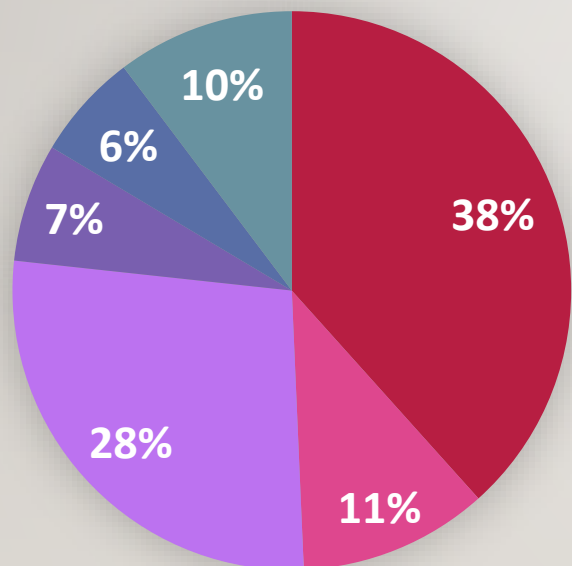
- 調査概要 : 「24卒採用の現状と課題」に関するアンケート
- 調査期間 : 2022年8月19日～2022年9月1日
- 調査方法 : Webアンケート
- 調査対象 : 上場および非上場企業の人事責任者・担当者
- 提出数 : 有効回答146件
- 実施機関 : 株式会社ジェイック
- 調査結果の引用 : 利用の際は（ジェイック調べ）と表記ください

調査項目

No.	回答形式	必須/任意	設問
1	単一	必須	24卒の採用予定人数について、貴社にあてはまるものを一つお選びください。
2	複数	必須	貴社における新卒学生の採用活動のターゲットとして、あてはまるものをすべてお選びください。
3	単一	必須	24卒の採用活動におけるインターンシップの開始時期について、貴社にあてはまるものを一つお選びください。
4	単一	必須	質問3で「インターンシップを実施する（予定を含む）」と回答された方のみお答えください。インターンシップの参加に際して、「選考」を実施していますか。貴社に当てはまるものを一つお選びください。
5	単一	必須	質問3で「インターンシップ実施する（予定を含む）」と回答された方のみお答えください。インターンシップの実施形式について、貴社に当てはまるものを一つお選びください。
6	単一	必須	質問3で「2022年5月以前から、もしくは2022年6月～9月にインターンシップを実施している」と回答された方のみお答えください。インターンシップの応募状況について、貴社に当てはまるものを一つお選びください。
7	単一	必須	24卒の採用活動における採用選考（本選考）の開始時期について、貴社にあてはまるものを一つお選びください。
8	単一	必須	24卒の採用活動における内定出し（内々定含む）の開始時期について、貴社にあてはまるものを一つお選びください。
9	複数	必須	24年卒の採用活動で利用する（予定含む）「採用チャネル」について、貴社にあてはまるものを全てお選びください。
10	複数	必須	新卒の採用活動において「課題解決に取り組みたい」と考えているものを全てお選びください。

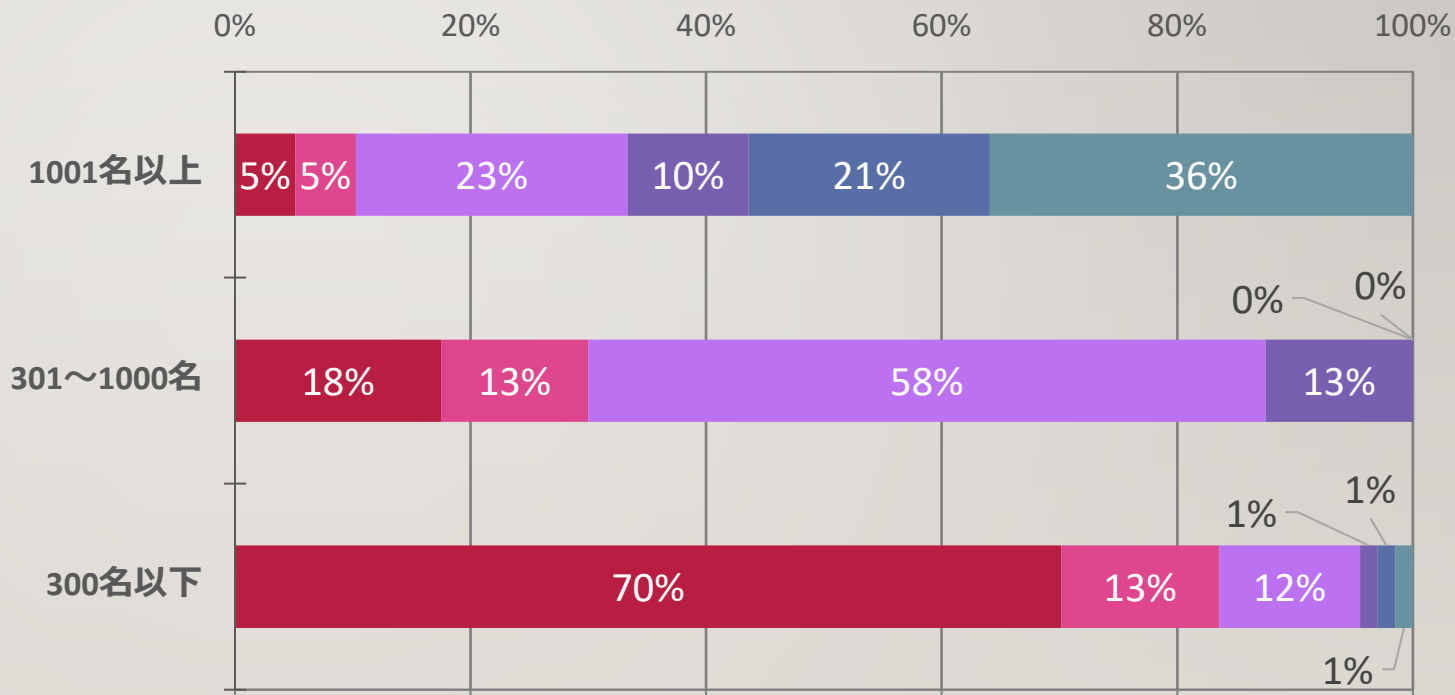
Q1. 24卒の採用予定人数について、貴社にあてはまるものを一つお選びください。

全体



- 1~5名
- 6~10名
- 11~30名
- 31~50名
- 51~100名
- 101名以上

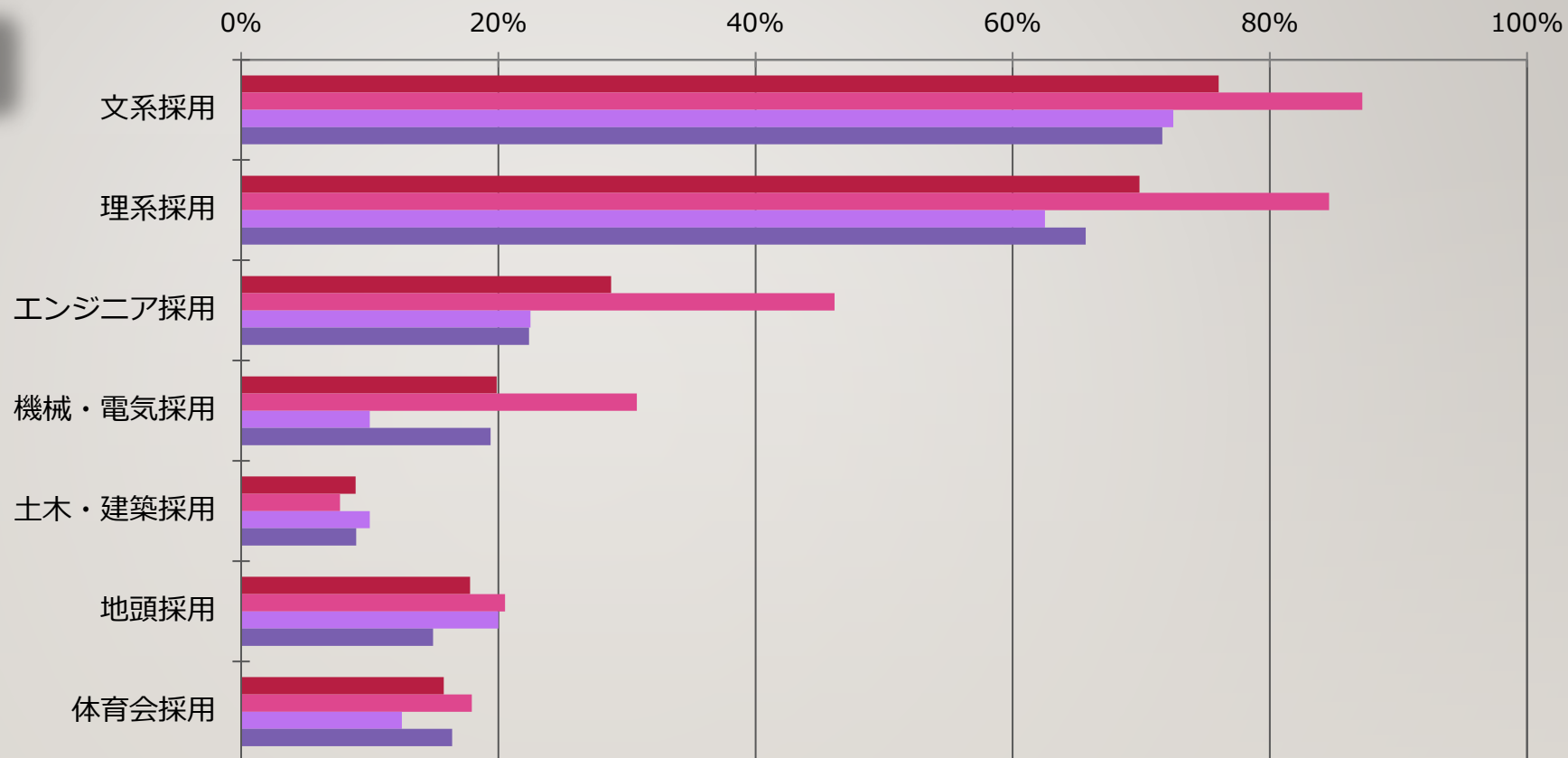
規模別



✓ 今回の調査企業146社（グループ）に関しては、採用予定人数は10名以下が約半数、11名以上が約半数という分布結果

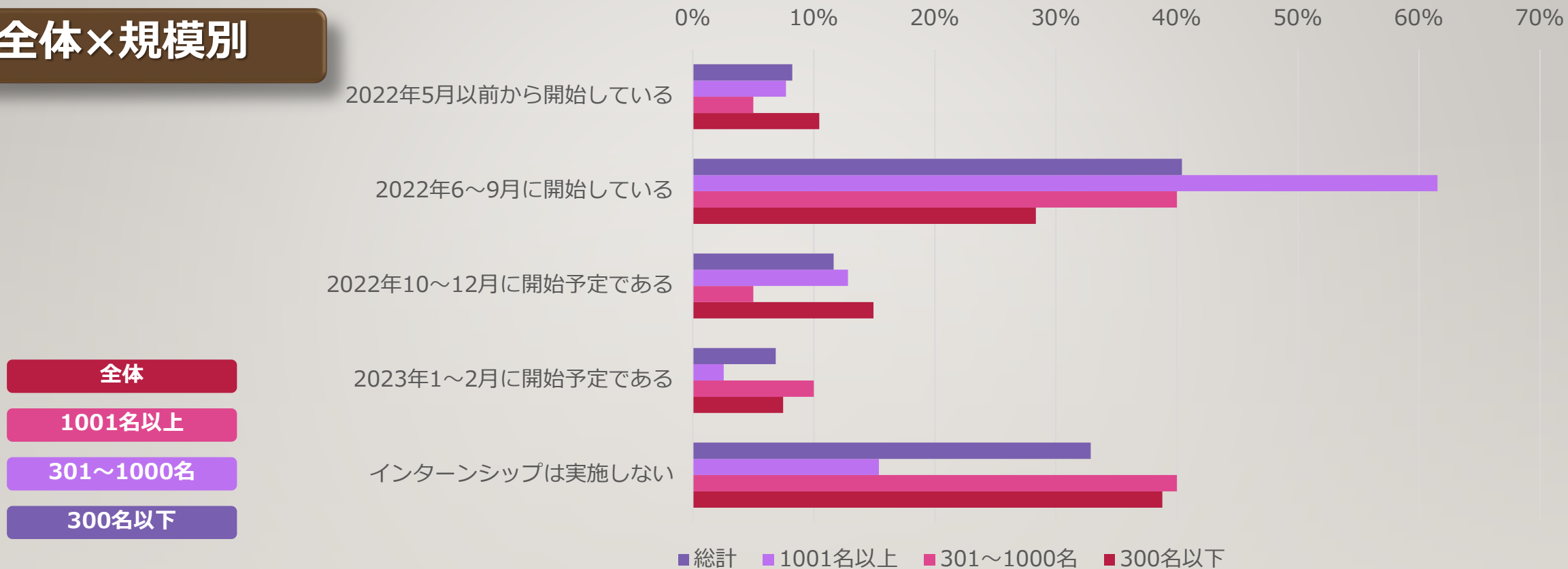
Q2.貴社における新卒学生の採用活動のターゲットとして、あてはまるものをすべてお選びください。

全体×規模別



Q3. 24卒の採用活動におけるインターンシップの開始時期について、 貴社にあてはまるものを一つお選びください。

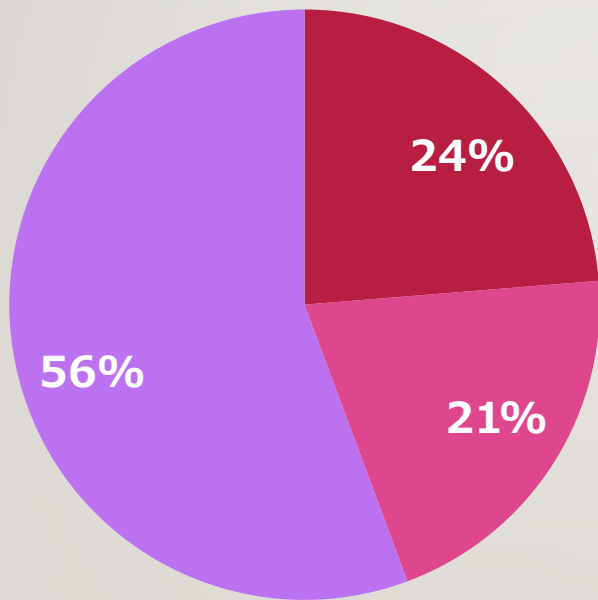
全体×規模別



- ✓ インターンを実施する（予定を含む）企業は全体の67%
- ✓ 8%の企業は5月以前にインターンを開始していると回答

Q4.質問3で「インターンシップを実施する（予定を含む）」と回答された方のみお答えください。
 インターンシップの参加に際して、「選考」を実施していますか。
 貴社に当てはまるものを一つお選びください。

全体

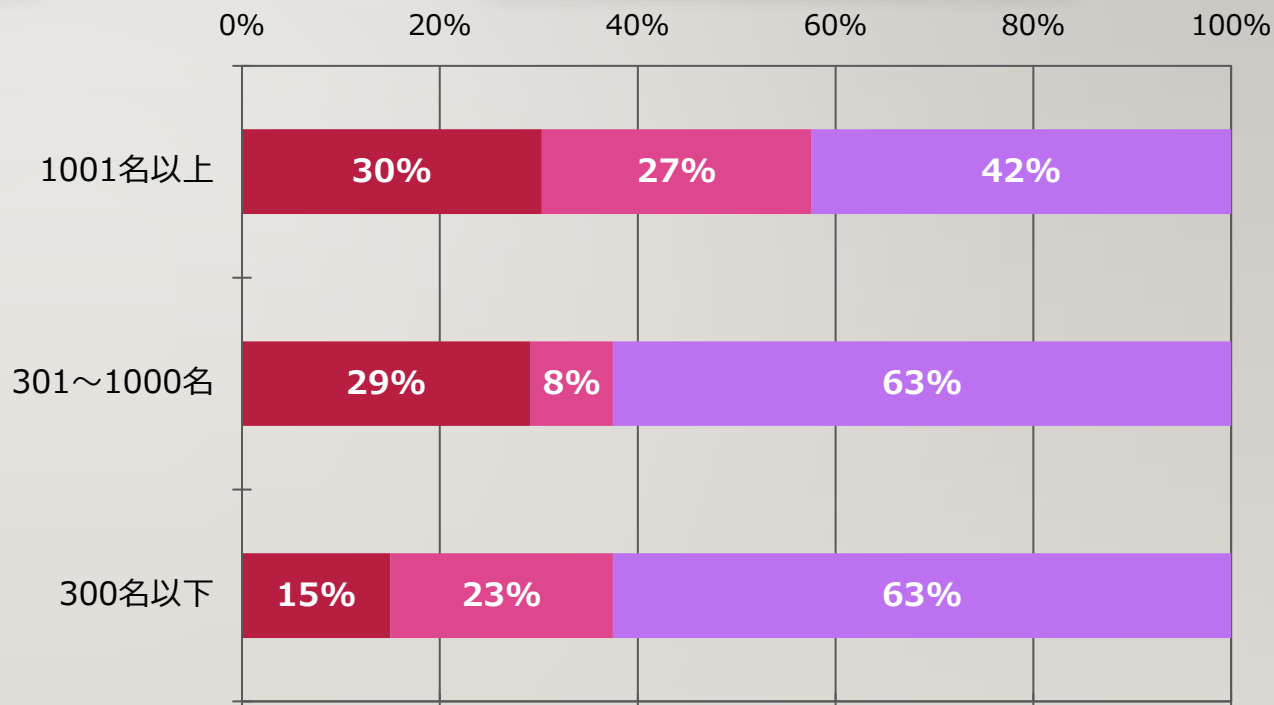


全インターンシップ
で実施している

一部のインターンシップ
で実施している

選考は実施していない

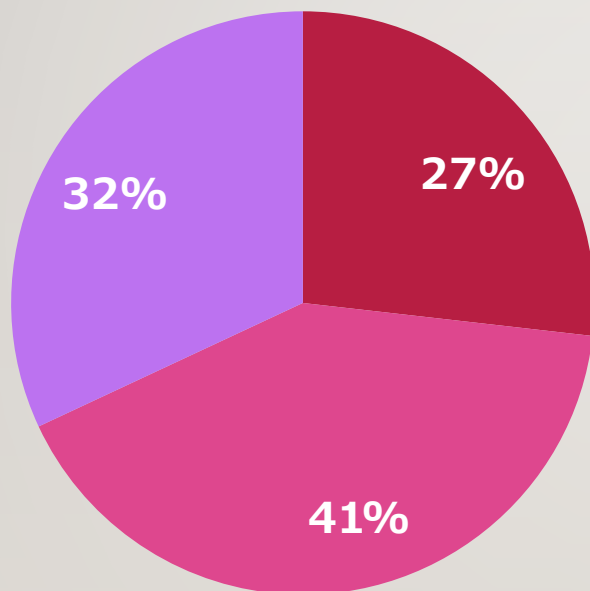
規模別



- ✓ インターン参加に際して、選考を実施している企業（一部での実施も含む）が45%と半数近い
- ✓ 企業規模が1000名を超えると、全インターンシップで選考を実施しているケースが30%になる

Q5. 質問3で「インターンシップ実施する（予定を含む）」と回答された方のみお答えください。
インターンシップの実施形式について、貴社に当てはまるものを一つお選びください。

全体

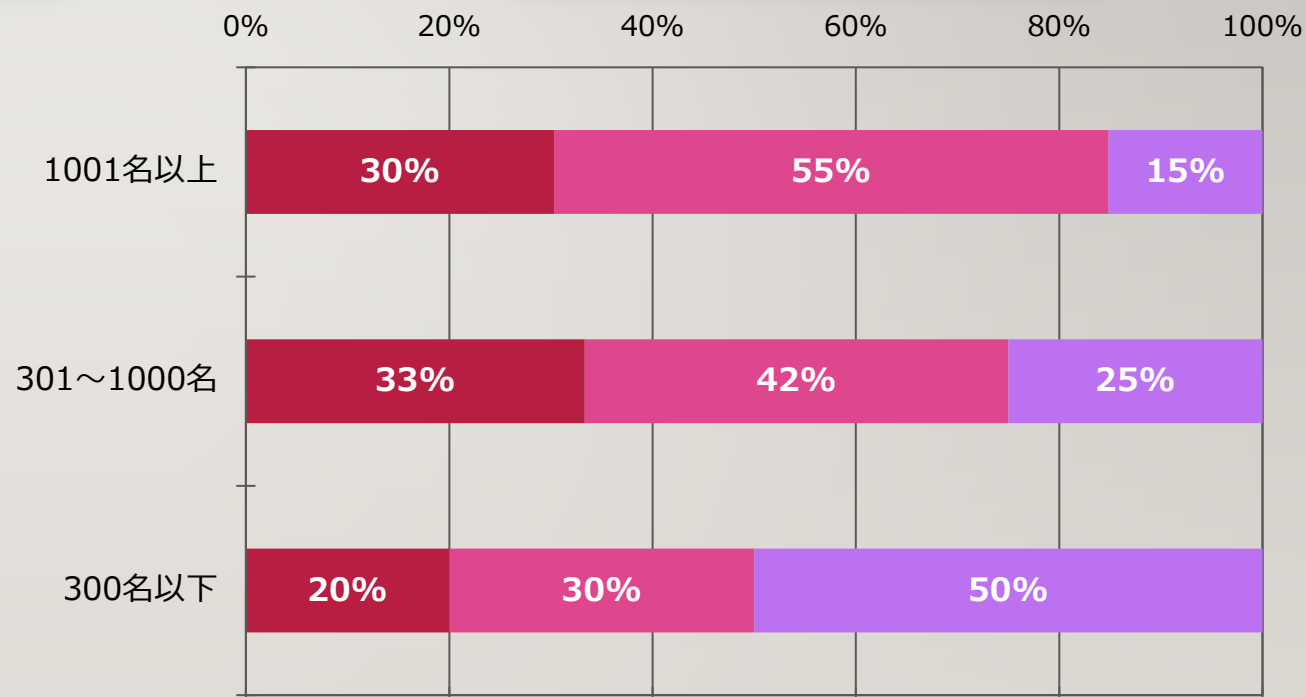


すべてオンラインで
実施している

オンラインと対面の両方
で実施している

すべて対面で実施
している

規模別



- ✓ オンラインと対面、両方の形式でインターンシップを実施している企業が最多
- ✓ ただし、300名以下の企業では対面のみでの実施という企業が50%

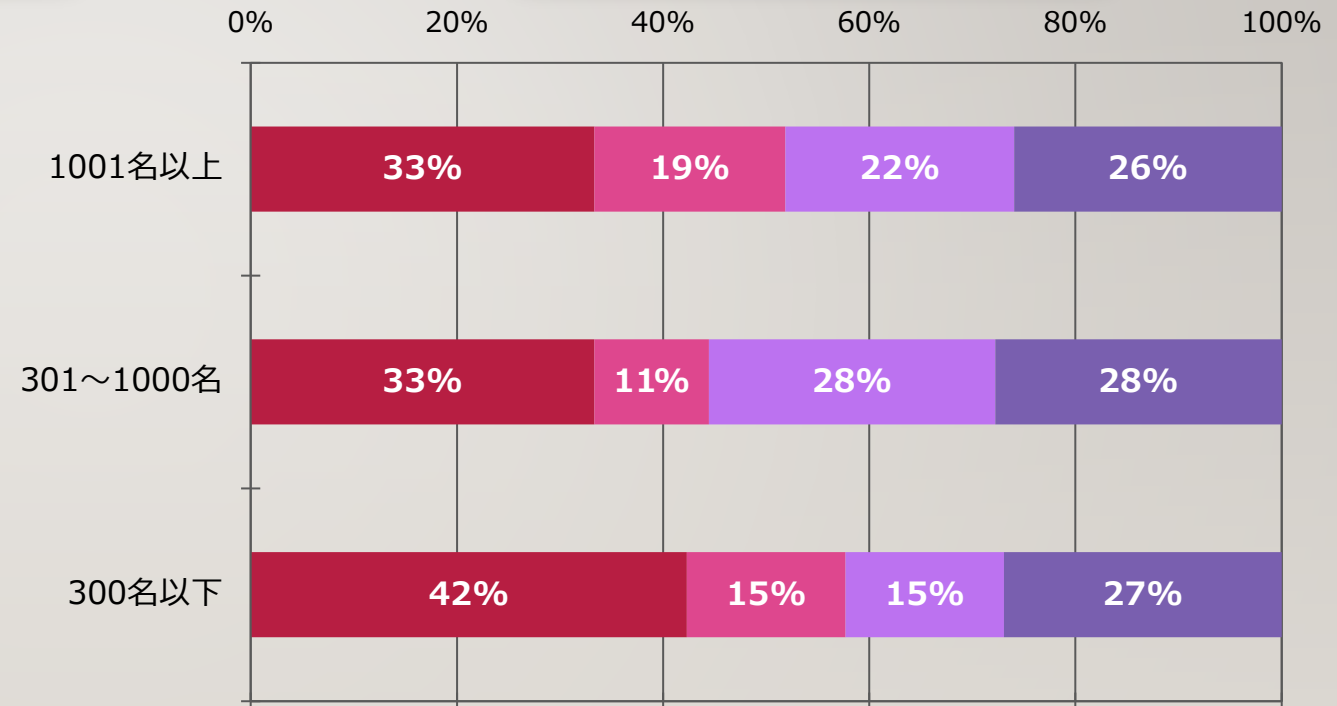
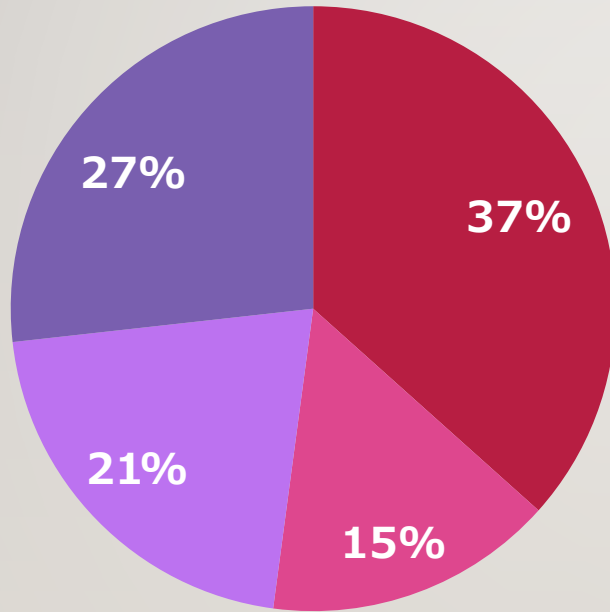
Q6.質問3で「2022年5月以前から、もしくは2022年6月～9月にインターンシップを実施している」と回答された方のみお答えください。

インターンシップの応募状況について、貴社に当てはまるものを一つお選びください。

全体

規模別

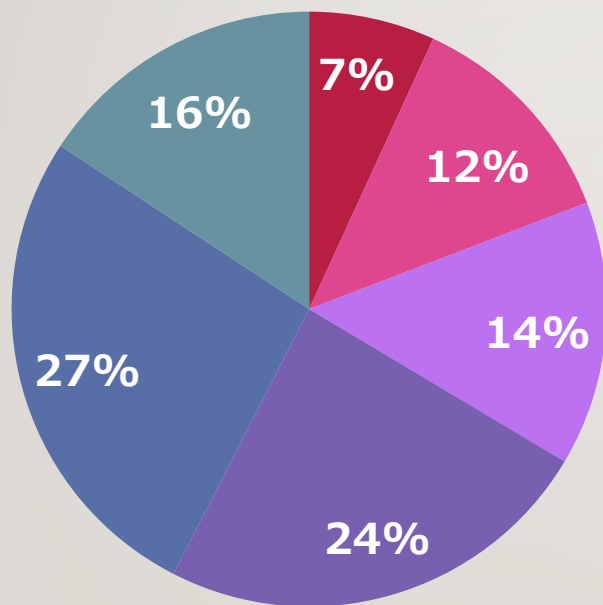
- 応募者数・応募者の質ともに満足している
- 応募者数に関しては満足しているが、応募者の質を改善したい
- 応募者の質に関しては満足しているが、応募者数を改善したい
- 応募者数・応募者の質、ともに改善したい



✓ 既にインターンシップを実施した企業に関して、応募状況に量・質ともに満足しているのは37%
300名を超える企業群では、2/3程度が応募状況を改善したいと考えている

Q7. 24卒の採用活動における採用選考（本選考）の開始時期について、 貴社にあてはまるものを一つお選びください。

全体



2022年5月以前から本選考を開始している

2022年6～9月に本選考を開始している（予定を含む）

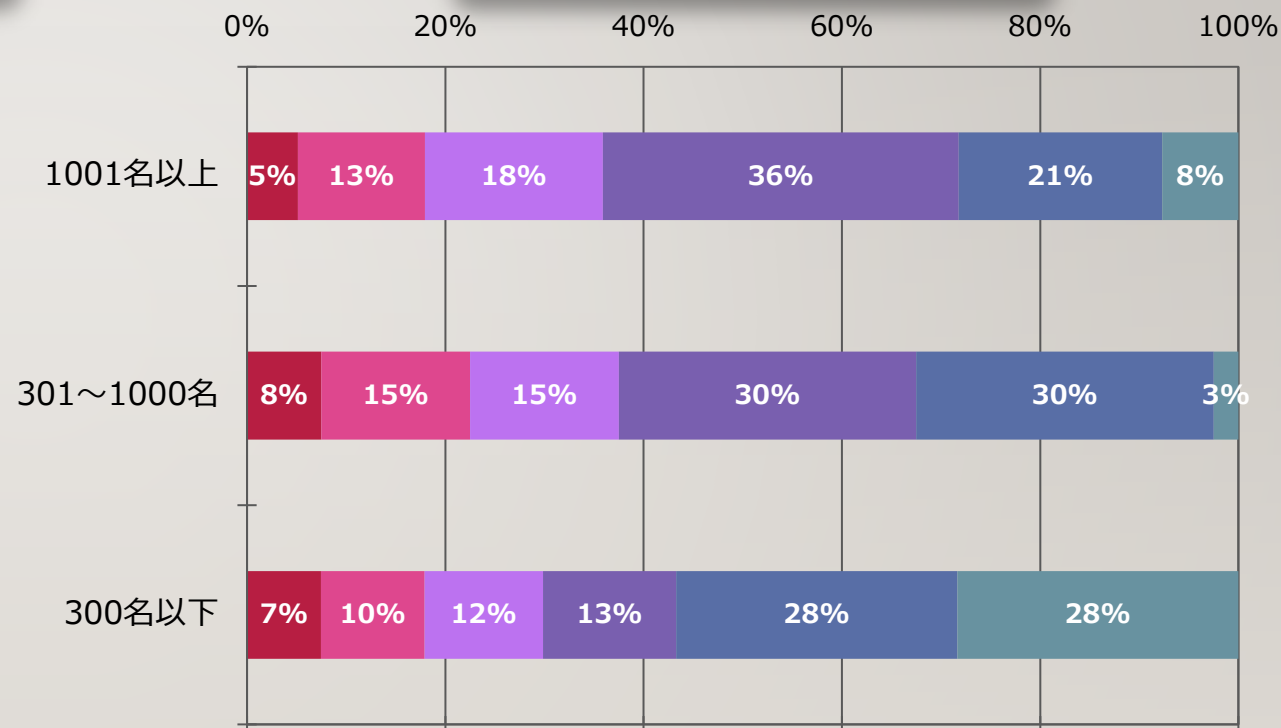
2022年10～12月に本選考を開始する予定である

2023年1～2月に本選考を開始する予定である

2023年3～5月に本選考を開始する予定である

2023年6月以降に本選考を開始する予定である

規模別



- ✓ 3月のいわゆる“就活広報の解禁”前に本選考を開始するという企業が過半数（57%）
- ✓ サマーインターン期に本選考を開始している企業も全体の2割程度存在する

Q8. 24卒の採用活動における内定出し（内々定含む）の開始時期について、貴社にあてはまるものを一つお選びください。

全体

2022年5月以前から内定出し（内々定含む）を開始している

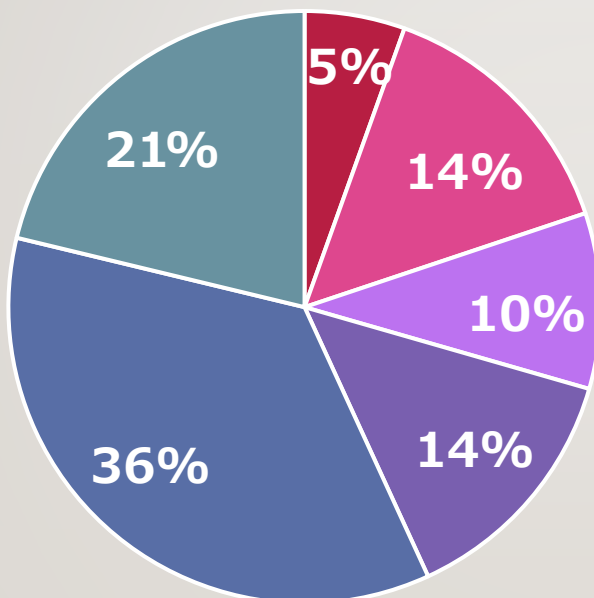
2022年6～9月に内定出し（内々定含む）を開始している（予定を含む）

2022年10～12月に内定出し（内々定含む）を開始する予定である

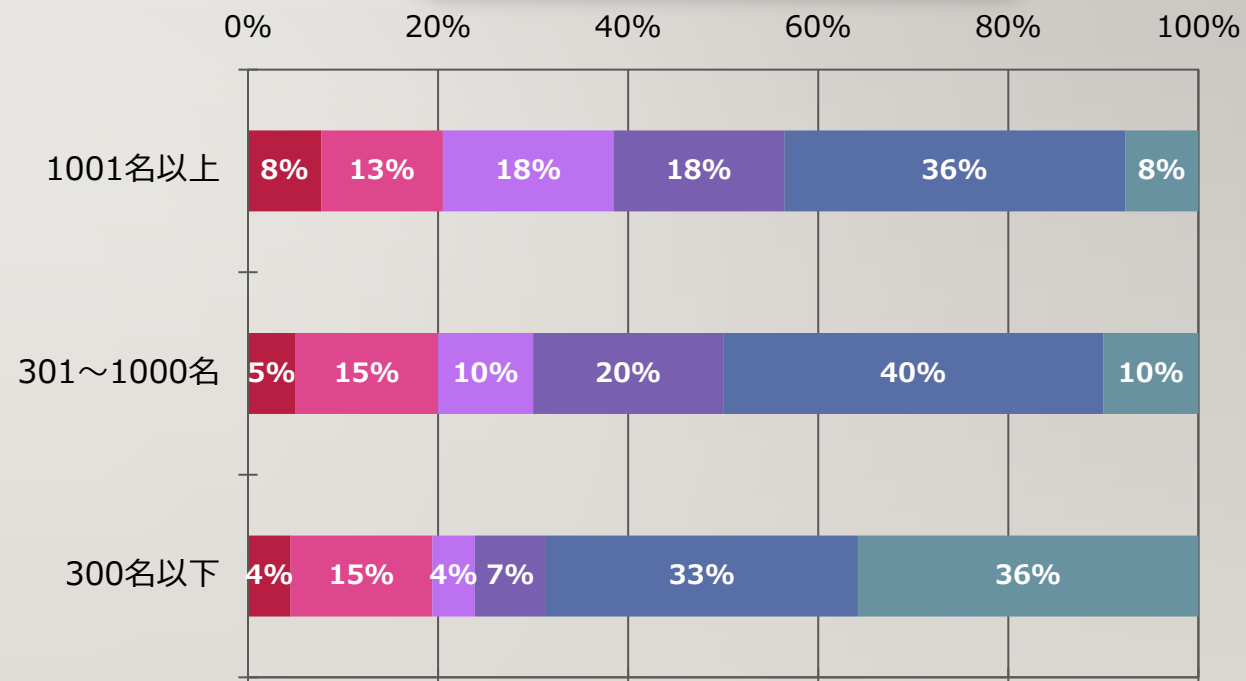
2023年1～2月に内定出し（内々定含む）を開始する予定である

2023年3～5月に内定出し（内々定含む）を開始する予定である

2023年6月以降に内定出し（内々定含む）を開始する予定である



規模別

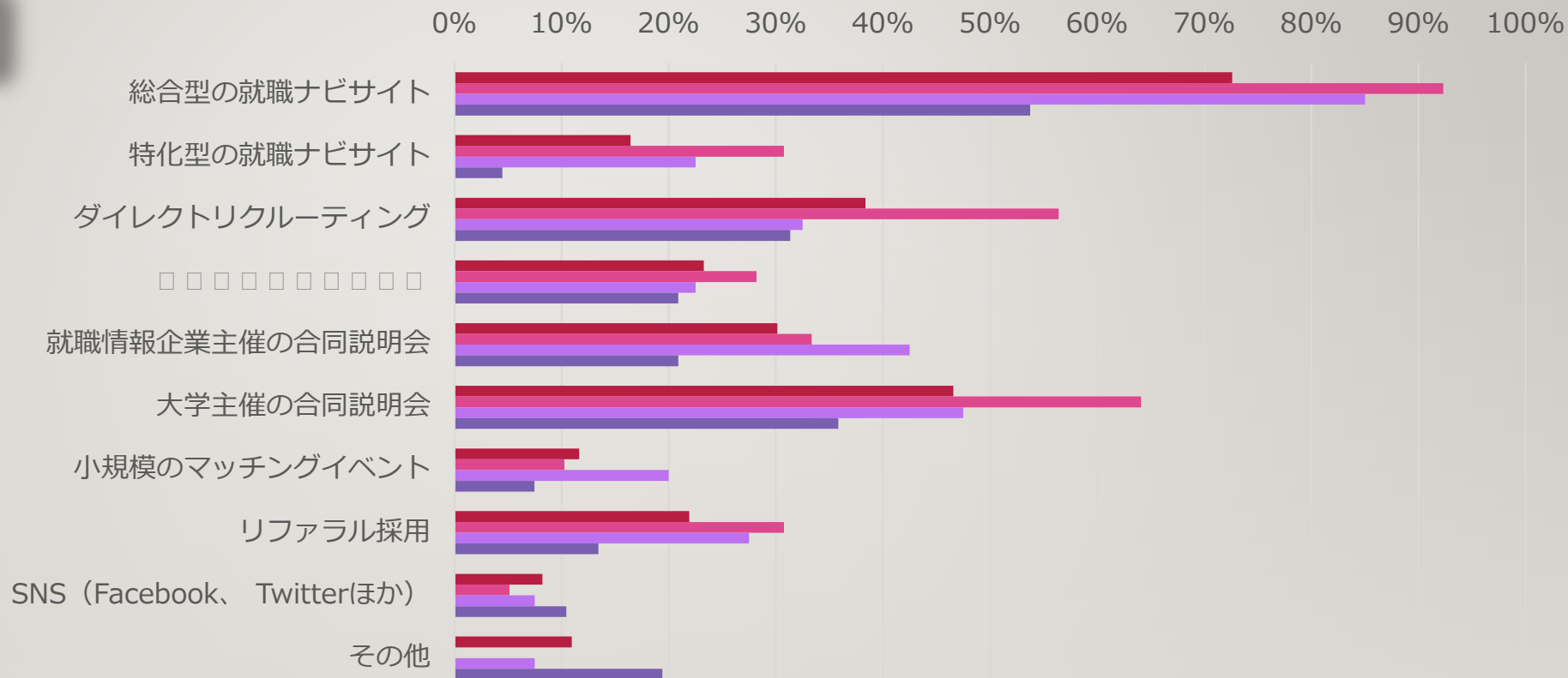


- ✓ 3月の“就活広報の解禁”前に内定出し（内々定含む）を始める予定の企業が43%
- ✓ 6月の“採用選考”の解禁後に内定を出す予定という企業は、1001名以上では僅か8%

Q9. 24年卒の採用活動で利用する（予定含む）「採用チャネル」について、 貴社にあてはまるものを全てお選びください。

全体×規模別

- 全体
- 1001名以上
- 301~1000名
- 300名以下

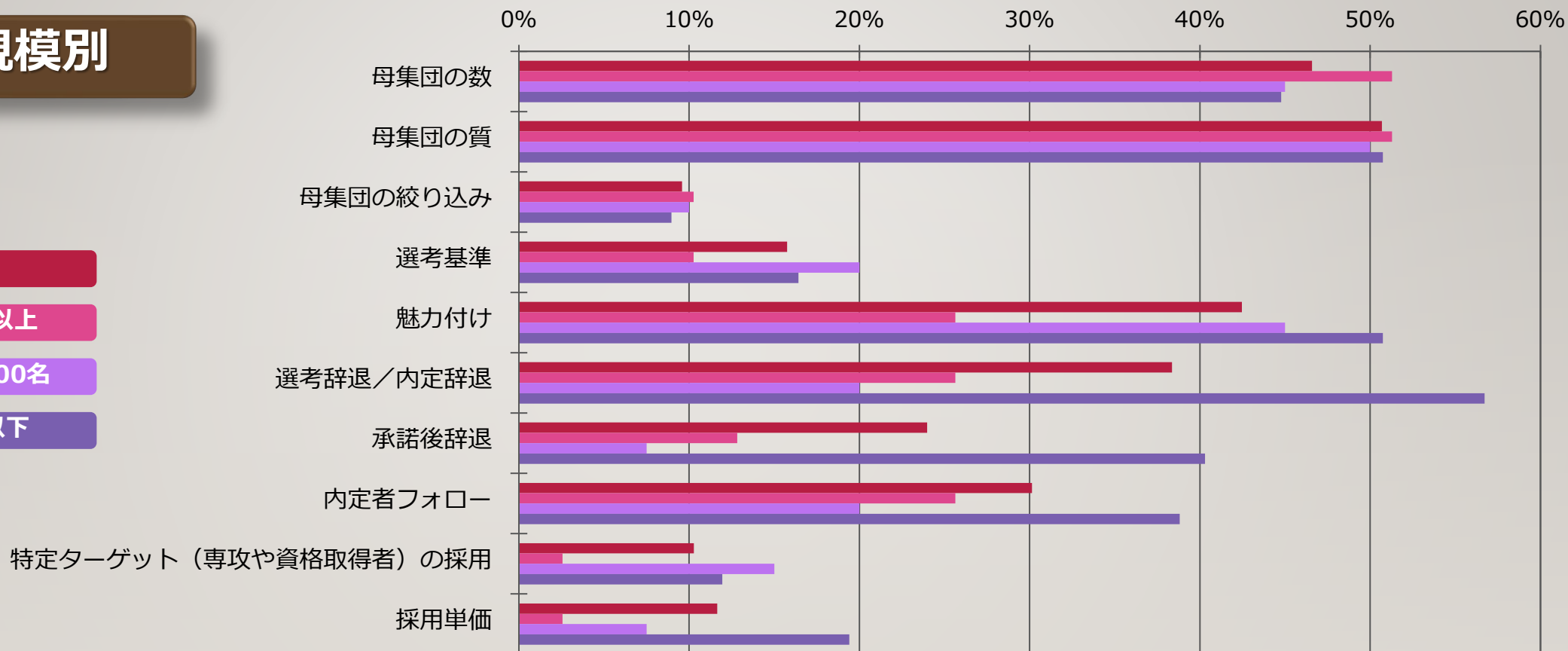


- ✓ 1位：総合型の就職ナビサイト、2位：大学主催合同説明会、3位：ダイレクトリクルーティング
- ✓ 1001名以上の企業では、ダイレクトリクルーティングの導入率は50%を超える

Q10.新卒の採用活動において「課題解決に取り組みたい」と考えているものを全てお選びください。

全体×規模別

- 全体
- 1001名以上
- 301~1000名
- 300名以下



✓ 中小企業ほど「魅力付け」や「選考辞退/内定辞退」への課題感が強く、企業規模が1001名を超えると「母集団の数・質」を主な課題として捉える傾向にある

株式会社ジェイック [TYO:7073]



ジェイックは、「学ぶ楽しさ」「働く幸せ」「成長する喜び」に満ちあふれた社会を実現する、というビジョンを掲げ、採用支援サービス、教育支援サービスを提供しております。

新卒採用領域では、手間をかけずに自社での活躍可能性が高くカルチャーマッチする学生とだけ会えるダイレクトリクルーティング「FutureFinder[®]」、地方学生に特化した「地方のミカタ[®]」、HRtech活用のオンライン採用イベント「FutureFinder LIVE」、大学連携の新卒紹介「新卒カレッジ[®]」、さらに適性検査やLINE連携型の採用管理ツールも扱っています。

採用後の新人研修にも強みを持ち、集合研修（公開コース）・個別研修・社内講師の養成・e-learning等を提供しています。各種サービスにご興味ございましたら、お気軽にお問い合わせください。各種サービスは次ページで紹介する「HRドクター」でも確認できます。

HRドクター

JAICの提供する「採用×教育」の情報提供サイトです。新人から若手、リーダー育成、マネジメント、採用のポイント、また、オンライン採用やオンライン研修のポイントやツール紹介まで150本を超えるお役立ち記事をご覧ください。また、140点を超える各種ホワイトペーパーやフォーマット等も無料でダウンロードできますので、お気軽にご覧ください。



<https://www.hr-doctor.com/>