

We are
CHANGE
PROMOTER.

いよいよ減り始める！？
「新規大卒者」

 ご相談はこちらから 

新聞やニュースで繰り返される「少子化」のニュース
じつは新卒採用の世界では...“他人事”でした。

というのは、あまり知られていませんが...

「少子化」が叫ばれる一方で、

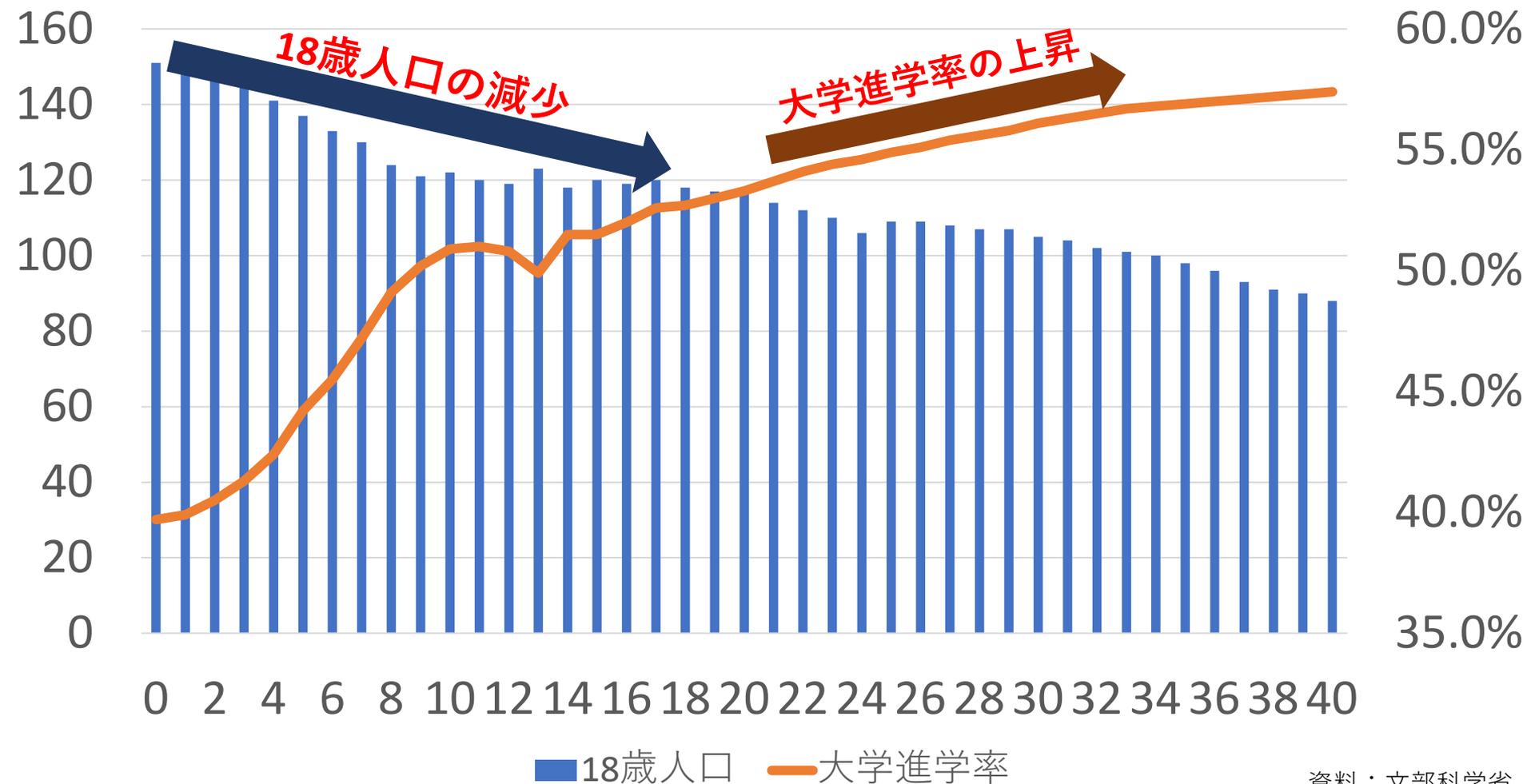
21卒採用まで新規大卒者は増え続けてきました

しかし、ついに根本的な変化が始まります。

22卒採用から遂に新規大卒者が減り始めます

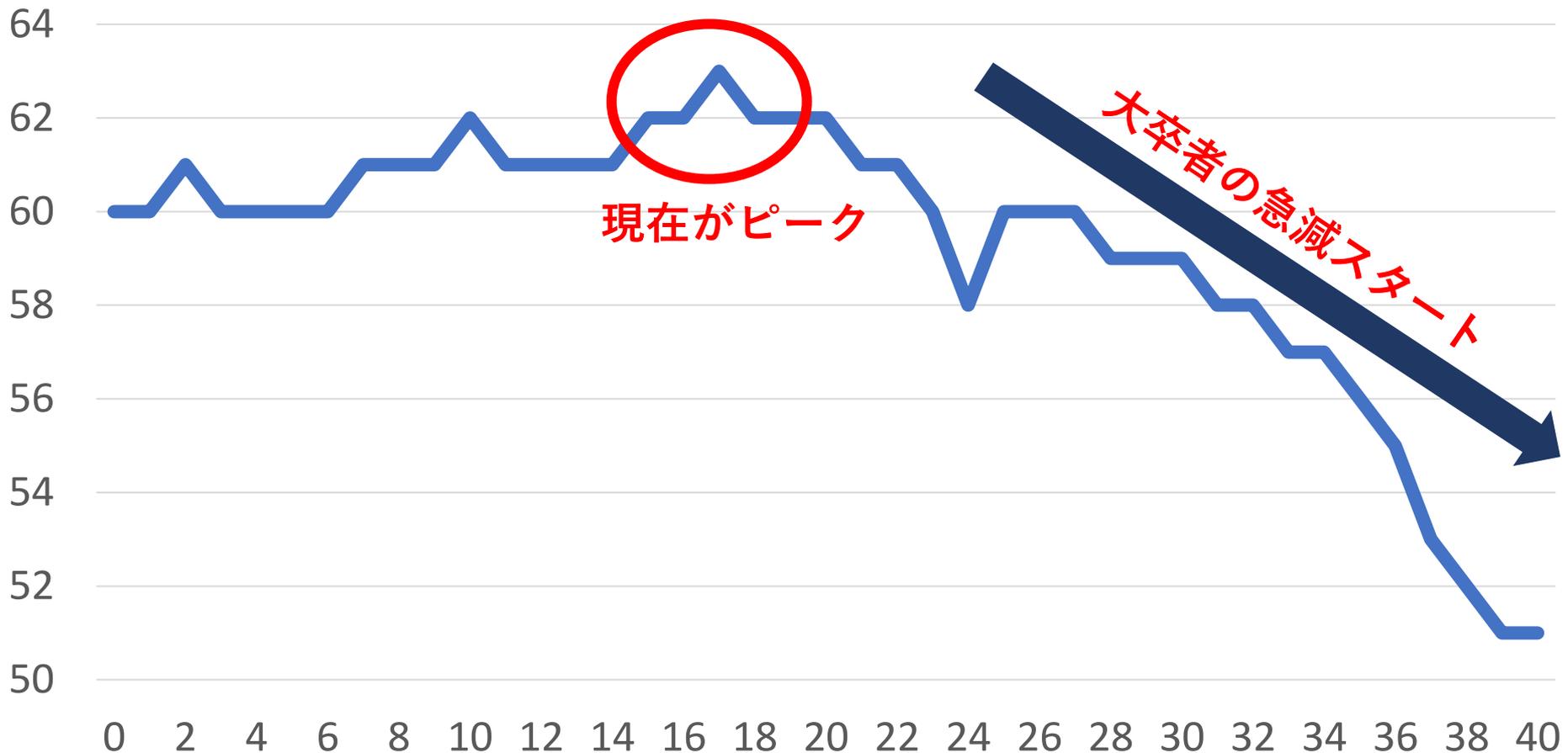
少子化の一方で、大学進学率が上がり続けてきた！

<2040年までの18歳人口と大学進学率の推移・将来推計>



結果として大学進学者数はほぼ上がり続けてきたが、 18年入学者（22卒）からいよいよ減少へ

<2040年までの大学進学者数の推移・将来推計>



じつは増え続けてきた新規大卒者。

従って、新卒採用市場は“景気の変動”が採用難易度に直結してきました。

しかし、22卒から市場のルールが変わります。

今後、新規大卒者は減り続けます。

従って、景気の変動による上下動はありますが、

新卒採用は「難易度が上がり続ける市場」になります。

- 1.新卒採用を継続する ⇒採用力の向上に投資する！と決める**
- 2.新卒採用に拘らない ⇒若手採用のブルーオーシャンを探す**

どちらかに本気で取り組む必要がある時代が始まります。

⇒ ご相談はこちらから ⇐