

リーダーが成果をあげるための思考整理シート

リーダーやマネージャー、管理職として仕事をしていると、毎日のように問題が生じたり、改善したい状況が現れます。チームや組織を率いて、プレイヤー時代より大きな成果に向けて仕事をしているからこそ現れる壁です。

問題が生じたり、壁にぶち当たったとき、大切なのは「自分が影響できること」に集中することです。「●●さんが変わらないと…」「商品・サービスが…」「景気が…」といった影響できないものに関心を向けていると、状況は何も変わりません。それどころか、周囲から見限られ、自分自身の影響力も落ちていってしまうかもしれません。最も自分が影響できることは「自分自身の行動」です。これは「7つの習慣[®]」で“影響の輪[®]／関心の輪[®]”と呼ばれる考え方です。ぜひ、自分が影響できること（影響の輪[®]）に集中して、チームを成果へと導いていきましょう。

【自分が影響できること（影響の輪[®]）に集中するための思考整理シート】

→ ご相談はこちらから ←

うまくいっていないこと 改善したい状況	
上手くいっていない原因 (客観的に書き出す)	
解決するために 自分が影響できること ・ やったほうがいいことは？ ⇒ 自分がやる、依頼や相談をする ・ 具体的な取り組み方は？ ・ いつ取り組むか？ ・ 提案するならば、誰に？どのように？ ・ 協力者を得るには？ ・ 得たい協力内容は？	