

# <リーダー研修比較19選> オンライン型&対面型



本資料では、主に「リーダー/管理職」を対象にした研修についてご紹介していきます。

## ■「リーダー/管理職」教育の重要性

リーダー/管理職の教育は多くの企業における最重要テーマです。意思決定を行う幹部層と現場を繋げる役割を持つ中間管理職。組織においては、マネージャー、課長、店長、拠点長といった職位で呼ばれ、3~10人ほど束ねる階層です。リーダー/管理職管理職が弱い組織は、決定した施策や方針を「やりきる」力が弱くなり、成果を生み出せず、変化に対応することもできません。

プレイヤーと管理職で求められる役割は大きく異なり、優秀なプレイヤーを昇格させれば、いいリーダー/管理職になるというわけではありません。「名選手、名監督ならず」という言葉の通りです。従って、組織を成長させるためにはリーダー/管理職を社内で「育てる」仕組みが必要です。

## ■「強いリーダー/管理職」が経営の実行力を支える

リーダー/管理職というポジションは、とりわけ労働集約型の事業を行う企業にとっては、事業運営、組織の成長戦略を実行する「要」というべき位置を占めます。業界やチームの規模によりますが、営業や販売系のリーダー/管理職であれば、年間1億円~10億円規模の売上責任を持つことが多いでしょう。企業の事業計画、利益計画を達成していくうえで中間管理職のパフォーマンスがもたらす影響は大きなものがあります。

店舗や拠点型のビジネスであれば、リーダー/管理職の計画的な教育・定着ができないと新店舗を出せない、既存店長を次のステージにあげられない、既存店舗（拠点）売上が崩れるなど、事業計画そのものが破綻をきたすことも頻繁にあります。

## ■「次のリーダー」に対するOJTを主導するのも既存リーダー

「現場での育成を通じて、次のリーダー/管理職を育てる」のもリーダー/管理職の役割です。従って、リーダー/管理職のレベルが上がっていけば、次のリーダー・管理職がどんどん育つ好循環が生まれます。「強い組織=強いリーダー/管理職」といっても過言ではありません。

逆にリーダー/管理職の育成がうまくいっていない企業では、次世代が育たない、それどころか後進を潰してしまうということも起こりえます。リーダー/管理職のレベルが低いと、若手や新人に企業方針が伝わらない、キャリアプランを示せないこともありがちです。結果的に離職率の上昇に繋がり、ますます次世代の育成が困難になっていくという悪循環にはまってしまうこともあります。



中堅中小企業・ベンチャー企業では、新任のリーダー/管理職はさほど多くの人数にはなりません。従って、新入社員研修は自社内でやる規模の会社でも、リーダー研修は社内でやるのが難しいという場合も多いでしょう。また、教えることの「型」が決まっている新入社員研修と違って、プレイヤーとして実績を残してきたリーダー/管理職に対する研修は、体系だって、かつ説得力を持って研修を実施できる講師が社内を選ぶことも難しくなります。

従って、外部の研修を利用する企業が多くなります。ピックアップした研修をご紹介しますまえに、リーダー/管理職教育のポイントを簡単に確認しておきます。外部研修を選ぶ上でも、参考にしてください。

## ■新任リーダー/管理職研修のポイント

プレイヤーとしての「自分の力で成果を出す」スキルと、リーダー/管理職としての「他人の力を使って組織で成果を出す」スキルは、求められるものが異なります。この力は、プレイヤーとして働く経験だけではなかなか身につけません。

従って、新任リーダー/管理職の研修において重要なことは、プレイヤーとしての意識を切り替えて、リーダー/管理職特有の意識やスキルを身につけさせることです。役割の違い、必要となるスキルの違いを理解してもらうことで、プレイヤー時代の成功体験だけに囚われることなく、管理職としての意識やスキルを円滑に身につけていくことが可能となります。

## ■リーダー/管理職研修を選ぶポイント

### ★「管理者・管理職研修」における実績、研修ポイントを理解しているか？

管理職研修は、プレイヤー層のスキル研修とは違い、プレイヤーからリーダー/管理職へのトランスフォーメーションを実現するための研修です。管理職として必要な知識を座学で教えるようなプログラムではあまり効果は上がりません。また、社内でプレイヤーとして実績を残している層が参加するからこそ、プレイヤーとしての実績を尊重しつつも、しっかりと「刺激」を与えられる研修プログラムや講師が必要です。

### ★「職場での実践」が組み込まれているか？

管理職の成長には「現場での経験」が重要です。管理職の責任は「組織で成果をあげる」ことであり、責任をまっとうするため、現場で成功・失敗を繰り返しながら成長します。従って、「研修で学んだことをどう職場で実践し、実践からどう学ぶか？」がしっかり組み込まれた研修であることが望ましいでしょう。

### ★「4：2：4の法則」に則った研修プログラムか？

研修の効果を高めるためには「研修プログラムの質が高い」ことだけでは不十分です。研修プログラムの質以上に「研修前：前向きに参加する姿勢づくり」と「研修後：学んだことの実践」が重要です。

「4：2：4の法則」では、「研修の効果には研修前の意識付けが4割、研修プログラムが2割、研修後のフォローが4割の影響を与える」と言っています。実践から学ぶことが多い管理者・管理職研修は、とくに前後が重要です。

「研修前」に参加者の参加意欲を高めるような仕掛けがあるか、また「研修後」に研修内容を共有してくれたり、現場へのブリッジングを行ったり、職場での実践を促したりする仕組みがあるかが、研修を選ぶチェックポイントです。

## <リーダー研修 オンライン型編>

### 1. 株式会社インソース

『ポストコロナ・ウィズコロナ時代の働き方研修～「主体者」と「新たなゼネラリスト」の育成』

### 2. 日経ビジネススクール

『実践リーダーシップ入門』

### 3. GLOBIS

『テクノベート時代の戦略構想力とリーダーシップとは』

### 4. アチーブメント株式会社

『アチーブメントテクノロジーコース』

### 5. Franklin Covey

『7つの習慣®マネージャー』

### 6. 株式会社ジェイック

『リーダーカレッジ』

## 1. 株式会社インソース

### 『ポストコロナ・ウィズコロナ時代の働き方研修～「主体者」と「新たなゼネラリスト」の育成』

#### サービスの特徴

コロナ禍を機に働き方は一変し、同時に求められる人材も変化しています。本研修では、ポストコロナ時代どのような人材が求められ、あるいは評価されていくのか、コロナ禍で生じた「仕事ができる」の定義の変化を演習を通して捉えながら明らかにしていきます。「主体者」と「新たなゼネラリスト」の育成をキーワードに、行動経済学を用いた具体的な育成手法を学んでいただきます。

#### プログラムの特徴

1. コロナ禍を振り返り、働き方がどのように変化していくかを知る
2. ポストコロナに求められる、自ら判断し動く主体的な部下の育成の仕方を学ぶ
3. ポストコロナに求められる、守備範囲を超えて活躍できる「新たなゼネラリスト」の育成の仕方を学ぶ

時間：1日

実施方法：オンライン

価格：30,500円（税込）

詳細は

公開  
講座  
プログラム

（リーダー向け）ポストコロナ・ウィズコロナ時代の働き方研修～「主体者」と「新たなゼネラリスト」の育成



ポストコロナに擁すべき「主体者」と「新たなゼネラリスト」を育成する

研修No.3230119 20/06/09 更新

<https://www.insource.co.jp/bup/bup-post-corona-kanriskyoku.html>

時間/実施方法/価格は各サービスサイトもしくは資料請求にて2020年6月時点の記載数字を引用しています。また、引用画像は各サービスページのキャプチャ画像です。

## 2. 日経ビジネススクール 『実践リーダーシップ入門』

### サービスの特徴

この講座は、経営者から部長、課長、班長など複数の部下を抱える立場にあるビジネスパーソンに向けて、リーダーシップに関する考え方や知識・スキルを提供するものです。代表的なリーダーシップ理論を紹介した上で、組織変革や目標達成のためのリーダー行動、発言のあり方、権限委譲、部下のモチベーションなど、実際の職場で効果的に活用できるような対応方法を具体的に示しています。

### プログラムの特徴

1. リーダーシップとは何か/代表的なリーダーシップ論
2. 変革型リーダーシップの実践/チームビジョンの創造・浸透・伝達
3. 強いチームを作る/権限委譲とモチベーション/自分を知り、自分を磨く
4. これからのリーダーシップ

時間：480分

実施方法：eラーニング

価格：19,800円（税込）

詳細は

日経のEラーニング

リーダーシップ

BASIC

あなたが変われば、組織やメンバーは変わる！

### 実践リーダーシップ入門

自身のタイプを分析し、目標達成やチーム力の高め方の実践的な手法を学びます。

<https://school.nikkei.co.jp/seminar/article.aspx?sid=P1600044>

時間/実施方法/価格は各サービスサイトもしくは資料請求にて2020年6月時点の記載数字を引用しています。また、引用画像は各サービスページのキャプチャ画像です。

### 3. GLOBIS

## 『テクノベート時代の戦略構想力とリーダーシップとは』

#### サービスの特徴

（デジタル）テクノロジーの進化がもたらすビジネスの劇的な変化の本質を理解し、テクノベート時代に即した新たな戦略立案のポイント、それを実行する上での要諦・難所など、組織の変革を担うリーダーを育成するためのプログラムです。

#### プログラムの特徴

1. デジタルテクノロジーの急激な変化がもたらす影響
2. 変化に対応できるリーダーに必要な要件
3. 描いた変化を実現するために組織として備えるべきこと

時間：1日

実施方法：オンライン

価格：無料

詳細は



【WEBセミナー】テクノベート時代の戦略構想力とリーダーシップとは～テクノベート・マネジメント・プログラム(TMP)体験セッション

<https://gce.globis.co.jp/seminar/tokyo/20200714>

時間/実施方法/価格は各サービスサイトもしくは資料請求にて2020年6月時点の記載数字を引用しています。また、引用画像は各サービスページのキャプチャ画像です。

## 4. アチーブメント株式会社 『アチーブメントテクノロジーコース』

### サービスの特徴

アチーブメントテクノロジーとは、「目標達成の技術」を体得することを目的とした研修です。人材教育コンサルティング会社アチーブメントの30年以上に及ぶ、能力開発の真髓が詰まったプログラムであり、「選択理論心理学」「成功哲学」「可能思考」「タイムマネジメント理論」を加味した目標達成研修であり、300以上のアイデアを通して再現性の高い目標達成ノウハウを提供しております。

### プログラムの特徴

1. 課題抽出
2. 体験型プログラム
3. 気づきの誘発
4. 状況・情報の整理

時間：3日間

実施方法：オンライン

価格：154,000円（税込）

詳細は

業界トップ5%へと駆け上がるノウハウを120分に凝縮！

戦略的目標達成プログラム『頂点への道®』講座

体験説明会

<https://achievement.co.jp/service/top/>

時間/実施方法/価格は各サービスサイトもしくは資料請求にて2020年6月時点の記載数字を引用しています。また、引用画像は各サービスページのキャプチャ画像です。

## 5. Franklin Covey 『7つの習慣®マネージャー』

### サービスの特徴

マネージャー職にある方々が「7つの習慣®」のフレームを使って、個人として組織の貢献を明確にしながら、マネージャーとして、チームの可能性を最大限に引き出し、組織を成功に導くためのアプローチを学びます。

### プログラムの特徴

1. マネージャーとして「自らをマネジメントする」新しいパラダイムを学びます。
2. マネージャーとして、ビジネスの現場で応用できるように設計された「7つの習慣®」です。
3. 「7つの習慣®」の管理職向けフォローセミナーとしても最適です。

時間：2日間

実施方法：オンライン

価格：97,000円（税抜）

詳細は



[https://www.franklincovey.co.jp/training/s\\_7hmanager/](https://www.franklincovey.co.jp/training/s_7hmanager/)

時間/実施方法/価格は各サービスサイトもしくは資料請求にて2020年6月時点の記載数字を引用しています。また、引用画像は各サービスページのキャプチャ画像です。

## 6. 株式会社ジェイック 『リーダーカレッジ』

### サービスの特徴

「リーダーカレッジ」では、世界で4000万部発行されているリーダーシップマインドの名著「7つの習慣®」(JAIC版)。多くの大企業やプロスポーツチームで取り入れられている目標達成ノウハウ「原田メソッド」。チームマネジメント、部下とのコミュニケーションを具体的に体得する「コミュニケーション研修」といった3大コンテンツを学び、実践していきます。弊社では世界中の教育プログラムの中から、実際に試してみて「効果のあったプログラム」のみをお客様に提供しています。

### プログラムの特徴

1. 職場実践にコミット
2. 行動変化にコミット
3. 360° 評価
4. 詳細な報告書

時間：1年間（月1回）

実施方法：オンライン

価格：問合せ

詳細は



2015年サービス開始以来 累計受講者数 **2,700**名突破！  
※2015年4月～2020年6月の参加者数

“次世代リーダー・幹部”を育て、組織の成長に貢献する  
**JAICリーダーカレッジ**

通学制 or オンライン制 どちらかお選びいただけます

<https://www.jaic-college.jp/lp/lc/>

時間/実施方法/価格は各サービスサイトもしくは資料請求にて2020年6月時点の記載数字を引用しています。また、引用画像は各サービスページのキャプチャ画像です。

## <リーダー研修 対面型編>

### 1. リクルートマネジメントスクール

『コーチング～実践！管理職・リーダーのためのコーチング・コミュニケーション～【1日】』

### 2. 株式会社社員教育研究所

『ハイブリッド・リーダー研修～知識教育だけでなく、一步その先へ～』

### 3. 株式会社アクシア

『リーダー研修』

### 4. 日本プロジェクトソリューションズ株式会社

『リーダーシップ・フォー・チームビルディング研修』

### 5. 日総研

『アドラー心理学を活用したコーチングとスタッフへの上手なかわり方』

### 6. 日経BP課長塾

『次世代リーダーパワーアップ合宿 リーダーシップ強化講座』

### 7. 三菱UFJリサーチ&コンサルティング

『課長「意識・行動変革」セミナー』

### 8. みずほ総合研究所

『女性リーダー実力アップセミナー』

### 9. りそな総合研究所

『3年目若手社員の仕事力強化研修』

### 10. SMBCコンサルティング

『行動科学による人材マネジメントと組織活性化』

### 11. JMAM

『権限によらないリーダーシップを養うインフォーマル・リーダーシップ研修』

### 12. ダイヤモンド社

『ドラッカー塾® マネジメント基本コース』

### 13. 株式会社ジェイック

『リーダーカレッジ』

## 1. リクルートマネジメントスクール

### 『コーチング～実践！管理職・リーダーのためのコーチング・コミュニケーション～【1日】』

#### サービスの特徴

管理職やリーダーなど、メンバーや後輩指導・育成に関わるすべての方に必要な、コーチングの基本スキルと求められる姿勢について学びます。「やっているつもり」でも「実際はなかなか難しい・・・」「どうしたらもっとうまくいくのか知りたい・・・」と課題感をお感じの方に、日常のコミュニケーションの質を高めるための気づきやポイントを、演習やディスカッションを交えて実践的に体験・理解いただくための1日研修

#### プログラムの特徴

1. 部下の成長を促すコミュニケーション
2. プロコーチによる具体的な指導
3. 実際の部下を題材として学ぶことで実践を促進
4. 管理職自身の成長も後押し

時間：1日

実施方法：リアル会場

価格：50,000円（税抜）

詳細は

#### ● コーチング ～実践！管理職・リーダーのためのコーチング・コミュニケーション～【1日】

管理職やリーダーなど、メンバーや後輩指導・育成に関わるすべての方に必要な、コーチングの基本スキルと求められる姿勢について学びます。「やっているつもり」でも「実際はなかなか難しい・・・」「どうしたらもっとうまくいくのか知りたい・・・」と課題感をお感じの方に、日常のコミュニケーションの質を高めるための気づきやポイントを、演習やディスカッションを交えて実践的に体験・理解いただくための1日研修です。

スキルやノウハウの習得だけでなく、メンバーとの関わり方や日頃の会話について振り返っていただく機会としてもぜひお薦めします。

期間	1日	受講対象者	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <span>リーダー</span> <span>管理職層</span> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <span>部長・経営層</span> </div> 管理職・リーダー層（プロジェクトリーダーや、OJTリーダーなど、メンバーや後輩指導・育成に関わる方々）
受講費用	50,000円/名(税抜)	チケット利用	不可
開催日・開催地	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p>申込み受付中 08月19日(田町)</p> <p>申込み受付中 10月07日(田町)</p> </div> <div style="width: 45%;"> <p>申込み受付中 09月10日(田町)</p> <p>申込み受付中 10月16日(大阪(梅田))</p> </div> </div> <p>上記以外の日程は詳細ページをご覧ください。</p>		

[https://www.recruit-ms.co.jp/open-course/dtl/K1152/?xadid=sbak160707\\_9&bid=170303k012](https://www.recruit-ms.co.jp/open-course/dtl/K1152/?xadid=sbak160707_9&bid=170303k012)

時間/実施方法/価格は各サービスサイトもしくは資料請求にて2020年6月時点の記載数字を引用しています。また、引用画像は各サービスページのキャプチャ画像です。

## 2. 株式会社社員教育研究所

### 『ハイブリッド・リーダー研修～知識教育だけでなく、 一歩その先へ～』

#### サービスの特徴

理想や価値観に基づいたブレない信念を持った“カリスマ型リーダー”と多様な価値観を受け入れながらチームを束ねる“ファシリテーター型リーダー”のハイブリット（異種のもの組み合わせ）を育成することを目的とした訓練コースです。

#### プログラムの特徴

1. 会議式リーディング
2. 審査制度
3. 少人数マンツーマン指導

時間：3日間合宿

実施方法：リアル合宿

価格：138,000円（税抜）

詳細は

## ハイブリッド・リーダー研修

管理職研修

中堅社員研修

#### 現代社会に求められるリーダー育成研修

理想や価値観に基づいたブレない信念を持った“カリスマ型リーダー”と多様な価値観を受け入れながらチームを束ねる“ファシリテーター型リーダー”のハイブリット（異種のもの組み合わせ）を育成することを目的とした訓練コースです。



<https://www.shain-kyouiku.jp/detail/161/>

時間/実施方法/価格は各サービスサイトもしくは資料請求にて2020年6月時点の記載数字を引用しています。また、引用画像は各サービスページのキャプチャ画像です。

### 3. 株式会社アクシア 『リーダー研修』

#### サービスの特徴

本研修では体感ワークを通して「個人」から「組織」へと視点を広げ、組織全体の成果・成長を高めるために必要な意識・行動を体得します。また、ケーススタディによって危機的な状況でも的確な意思決定を下せるような思考力を高め、固定概念を取り払います。リーダーとしての自覚を持たせ、果たすべき役割や行動を理解することで仕事に取り組む意識変革を促します。

#### プログラムの特徴

1. 組織的な課題解決や、組織全体の成長へ向けた牽引力が高い人材に育成するプログラム
2. 危機的なビジネス環境でも的確な意思決定を下せる
3. 人を巻き込みながら主体的に意思決定ができるようになる

時間：1日

実施方法：リアル会場

価格：問合せ

詳細は

社員研修・人材育成

#### リーダー研修

対象者

リーダークラス

実施人数

12~36名

所要時間

1日



#### ポイント！

- 組織的な課題解決や、組織全体の成長へ向けた牽引力が高い人材に育成するプログラム
- 危機的なビジネス環境でも的確な意思決定を下せる
- 人を巻き込みながら主体的に意思決定ができるようになる

<https://www.axia-samurai21.jp/theme22.html>

時間/実施方法/価格は各サービスサイトもしくは資料請求にて2020年6月時点の記載数字を引用しています。また、引用画像は各サービスページのキャプチャ画像です。

## 4. 日本プロジェクトソリューションズ株式会社 『リーダーシップ・フォー・チームビルディング研修』

### サービスの特徴

研修プログラムは双方向型の講義、グループ討議、対話、体験実習、演習を行いながら進めます。

講師はNLPをもとにファシリテーターとして研修運営を行い、参加者から多様な気づきや学びを引き出して行きます。

プログラムは米国で実績のある行動科学に基づく信頼性の高いプログラムです。

### プログラムの特徴

1. 自分自身の今後のビジョンが明確になる。
2. リーダーとして成長し成果を作るため自己のブレイクスルーポイントを発見できる。
3. ハイパフォーマンスチームに必要な要素を知り、そのために必要なステップを発見することが出来る。

時間：3日間

実施方法：リアル会場

価格：問合せ

詳細は

人の行動科学を知り"場を創る力"を高める。  
それが、チームを動かし成果を創るリーダーシップの鍵。

【決定版】大手企業が採用するリーダーシップ、チームビルディング研修。

リーダーシップ・フォー・チームビルディング研修

<https://www.japan-project-solutions.com/leader>

時間/実施方法/価格は各サービスサイトもしくは資料請求にて2020年6月時点の記載数字を引用しています。  
また、引用画像は各サービスページのキャプチャ画像です。

## 5. 日総研

### 『アドラー心理学を活用したコーチングとスタッフへの上手なかかわり方』

#### サービスの特徴

アドラー心理学は、ユング、フロイトと並ぶ「心理学界の三大巨頭」であるアルフレッド・アドラーが提唱し、世界中で絶大な支持を受けている学説です。日本でもアドラー心理学を物語風にまとめた書籍『嫌われる勇気』がベストセラーとなりました。

アドラー心理学をベースとした看護・介護現場での主に管理・教育場面におけるコミュニケーションについて、コーチングのデモンストレーションやワークを通してわかりやすく解説します。職場の人材育成や人間関係に悩んでいる方必聴のセミナーです。

#### プログラムの特徴

1. 幸せになる対人関係
2. アドラー心理学5つの理論
3. 離職ストップ！勇気づけの実践
4. 現場のモチベーションアップ

時間：1日

実施方法：リアル会場

価格：19,000円（税込）

詳細は

看護・介護現場のリーダー・管理者向け

# アドラー心理学を活用した コーチングとスタッフへの 上手なかかわり方

<https://www.nissoken.com/s/14793/index.html>

時間/実施方法/価格は各サービスサイトもしくは資料請求にて2020年6月時点の記載数字を引用しています。また、引用画像は各サービスページのキャプチャ画像です。

## 6. 日経BP課長塾

### 『次世代リーダーパワーアップ合宿 リーダーシップ強化講座』

#### サービスの特徴

本講座では、チームの問題を自分ごととして捉え、周囲を巻き込み解決するリーダーシップを兼ね備えた次世代リーダーを育成します。次世代リーダーに必要な役割を理解すると共に、チームのリーダーとしての「当事者意識」と、率先垂範でチームを巻き込みながら目標達成に導く「実行力」を、2日間の合宿形式で体験型ワークやグループワークを効果的に組み合わせ実践的に身につけます。他社の次世代リーダーとの切磋琢磨も大きな刺激になります。

#### プログラムの特徴

1. 次世代リーダーに必要なリーダーシップの条件
2. 責任意識と他責思考
3. 成果を出すチームビルディングスキル
4. アクションプランの設定

時間：2日

実施方法：リアル会場

価格：99,000円（税込）

詳細は

# リーダーシップ 強化講座

“能力の高い個人”から、“組織を動かすリーダー”へ

[https://www.nikkeibp.co.jp/seminar/atcl/nb/wakate\\_ls2020/](https://www.nikkeibp.co.jp/seminar/atcl/nb/wakate_ls2020/)

時間/実施方法/価格は各サービスサイトもしくは資料請求にて2020年6月時点の記載数字を引用しています。また、引用画像は各サービスページのキャプチャ画像です。

## 7. 三菱UFJリサーチ&コンサルティング 『課長「意識・行動変革」セミナー』

### サービスの特徴

人材格差が経営格差に直結する時代です。自らの主体的な意志や考えを基に、（やらされ感ではなく）使命感を持って組織の目的・目標を達成していける“プロ人財”としての管理職の有無が、企業の将来を大きく左右します。このセミナーでは管理職として、甘えの構造から脱却し、“プロ人財”として高成果をあげていくための考え方・具体的あり方を体験的に習得し、一人ひとりの意識と行動の変革につなげてまいります。

### プログラムの特徴

1. 目まぐるしい環境変化の中で、今果たすべき課長の役割（あるべき姿）を認識する
2. 課長として大きな成果を出していくための意識と行動のあり方を理解する
3. 意識、行動変革の実践実習を通して、気づきと学びを深め、変革に向けた一人ひとりの明日からの活動指針を作成する

時間：1日

実施方法：リアル会場

価格：37,400円（税込）

詳細は



セミナートップ

東京開催

名古屋開催

大阪開催

通信教育

TOP > 東京開催 > 【東京開催112】課長「意識・行動変革」セミナー

**30名限定！会社の要となる“プロ人財”を育成！**

**【東京開催112】課長「意識・行動変革」セミナー**

<https://mufg.squet.ne.jp//public/seminar/view/2895>

時間/実施方法/価格は各サービスサイトもしくは資料請求にて2020年6月時点の記載数字を引用しています。また、引用画像は各サービスページのキャプチャ画像です。

## 8. みずほ総合研究所

### 『女性リーダー実力アップセミナー』

#### サービスの特徴

社会環境や企業のあり方が大きく変化し、今や女性の活躍なくして企業の生き残りはありえない時代です。特に職場のキーパーソンである女性リーダーには、自身の能力発揮はもちろんのこと、目標達成の推進や後輩の指導・育成などの積極的な役割実践に期待が高まっています。本セミナーでは、期待される役割の確認から、効果的なコミュニケーションの取り方、やる気を引き出す指導法、マネジメントをふまえた業務推進と職場の課題解決等の具体的実践ポイントまでを実習をまじえてご指導いたします。

#### プログラムの特徴

1. 今、企業が期待する女性リーダーとは
2. リーダーシップの発揮は対人スキルの教科から
3. 組織目標の達成と個人目標の達成

時間：1日

実施方法：リアル会場

価格：34,210円（税込）

詳細は

いっそうの能力発揮への期待に応えるために、スキルとマインドの両面からパワーアップ  
**女性リーダー実力アップセミナー**

今、企業が期待する女性リーダーの役割とは？ 日常のふりかえりから職場実践のポイントまでを演習・グループワークで体得

セミナーNo.20-10724

<https://www.mizuhosemi.com/hierarchy/administrator/20-10724.html>

時間/実施方法/価格は各サービスサイトもしくは資料請求にて2020年6月時点の記載数字を引用しています。また、引用画像は各サービスページのキャプチャ画像です。

## 9. りそな総合研究所

### 『3年目若手社員の仕事力強化研修』

#### サービスの特徴

本セミナーでは、3年目の重要な節目にこれまでの経験や仕事の進め方を振り返り、自身の強みと取り組むべき課題を明確にし、確実に成果を生み出す真のプロ社員として「しなやかなメンタル面」と「仕事力」の強化を図っていきます。今後、職場で中核的な存在として期待されている方、プロ社員として意識改革が求められている方にオススメのセミナーです。

#### プログラムの特徴

1. ビジネスプロとしての自分を振り返る
2. ピンチをチャンスと捉える「前向き思考」を身につける
3. 確実な業務遂行と自己成長を連動させるPDCAサイクル
4. 効果的・効率的な仕事の進め方を身につけ、周りの信頼を勝ち取る

時間：1日

実施方法：リアル会場

価格：31,900円（税込）

詳細は

りそな総研セミナー（東京開催）

8

入社3年目の社員、若手社員の皆さま向け

—— 主体的に考え行動し、チームに貢献するビジネスプロになる ——

## 3年目若手社員の仕事力強化研修

<https://www.rri.co.jp/seminar/tokyo/pdf/20-07-08.pdf>

時間/実施方法/価格は各サービスサイトもしくは資料請求にて2020年6月時点の記載数字を引用しています。また、引用画像は各サービスページのキャプチャ画像です。

## 10. SMBCコンサルティング

### 『行動科学による人材マネジメントと組織活性化』

#### サービスの特徴

あなたの会社には、なかなか社員のモチベーションが上がらない、人事制度を変えたのに組織活力はかえって失われた、といった問題はありませんか？実はそうした問題は、人の「ころ」と「行動」を変える実践的心理学である行動科学（正式名称「行動分析学」）を使えば、速やかに解決できることが今まで実証されています。本セミナーでは、行動科学のシンプルでわかりやすい理論とリアルなケース演習を通じて、明日からでもマネジメントに使えることを目指します。

#### プログラムの特徴

1. 人や組織をすぐ変えるための実証された科学的方法を習得できる
2. 組織の文化風土といった、見えない重要要素を意図的に変えられる
3. 他者だけでなく、自分をも楽しく成長させられる方法を習得できる

時間：1日

実施方法：リアル会場

価格：39,600円（税込）

詳細は

### 課長職マネジメントコース

【行動分析学マネジメント】

【セミナー研修】

行動科学による人材マネジメントと組織活性化

～人と組織が劇的に変わるシンプルな“行動の心理学”とは～

<https://www.smbc-consulting.co.jp/smbcc/seminar/business/details/BusinessAndFlatRateSeminar/2020/07/20205012-04.html>

時間/実施方法/価格は各サービスサイトもしくは資料請求にて2020年6月時点の記載数字を引用しています。また、引用画像は各サービスページのキャプチャ画像です。

## 11. JMAM

### 『権限によらないリーダーシップを養うインフォーマル・リーダーシップ研修』

#### サービスの特徴

自ら課題を設定し、多様な人材との連携を開拓して取組を推進するマインド・行動を習得する。未来の社会変化を見据えて、「ありたい職場像」「大切にしたいワークポリシー」を自分の言葉で表現することで、課題へ当事者意識を引き出します。

#### プログラムの特徴

1. バックキャストイングとフォアキャストイング
2. デザイン思考とは
3. 信頼を高める行動、損ねる行動
4. イノベーティブな課題解決プロセス

時間：2日間

実施方法：リアル会場

価格：問合せ

詳細は

### 権限によらないリーダーシップを養う インフォーマル・リーダーシップ研修

自ら課題を設定し、  
多様な人材との連携を開拓して取組を  
推進するマインド・行動を習得する。



<https://www.jmam.co.jp/hrm/course/training/lep.html>

時間/実施方法/価格は各サービスサイトもしくは資料請求にて2020年6月時点の記載数字を引用しています。  
また、引用画像は各サービスページのキャプチャ画像です。

## 12. ダイヤモンド社

### 『ドラッカー塾<sup>®</sup> マネジメント基本コース』

#### サービスの特徴

研修期間は3か月、計3回のクラスルーム講義とeラーニングによる自己啓発、さらに徹底したディスカッションとグループ学習を中心とした設計。P.F.ドラッカー教授が提唱するマネジメント理論に基づき、経営に必須のリーダーシップ、コミュニケーションスキル、そして意思決定能力の向上を目指します。

#### プログラムの特徴

1. ナレッジワーカーとしての生産性を高める
2. 仕事の廃棄とグループワークについて学ぶ
3. 効果的な意思決定とそのステップを学ぶ

時間：3日間

実施方法：リアル会場

価格：180,000円（税抜）

詳細は



[http://www.dcbj.jp/management\\_basis/index.html](http://www.dcbj.jp/management_basis/index.html)

時間/実施方法/価格は各サービスサイトもしくは資料請求にて2020年6月時点の記載数字を引用しています。また、引用画像は各サービスページのキャプチャ画像です。

## 13. 株式会社ジェイック 『リーダーカレッジ』

### サービスの特徴

「リーダーカレッジ」では、世界で4000万部発行されているリーダーシップマインドの名著「7つの習慣®」(JAIC版)。多くの大企業やプロスポーツチームで取り入れられている目標達成ノウハウ「原田メソッド」。チームマネジメント、部下とのコミュニケーションを具体的に体得する「コミュニケーション研修」といった3大コンテンツを学び、実践していきます。弊社では世界中の教育プログラムの中から、実際に試してみて「効果のあったプログラム」のみをお客様に提供しています。

### プログラムの特徴

1. 職場実践にコミット
2. 行動変化にコミット
3. 360° 評価
4. 詳細な報告書

時間：1年間（月1回）

実施方法：リアル会場

価格：問合せ

詳細は



2015年サービス開始以来 累計受講者数 **2,700**名突破！  
※2015年4月～2020年6月の参加者数

“次世代リーダー・幹部”を育て、組織の成長に貢献する  
**JAICリーダーカレッジ**

通学制 or オンライン制 どちらかお選びいただけます

<https://www.jaic-college.jp/lp/lc/>

時間/実施方法/価格は各サービスサイトもしくは資料請求にて2020年6月時点の記載数字を引用しています。また、引用画像は各サービスページのキャプチャ画像です。

## ■最後に

いかがでしたでしょうか？

いくつかご紹介させていただきましたが、最終的に自社の課題に合っているサービスが見つければ幸いです。なお、研修の種類は多数あるため、実際にサイト内の研修概要を色々見てみるがおすすめです。

ジェイックでも、新人・若手の教育、リーダー研修を提供しております。ご興味あれば、下記の問い合わせ先までお気軽にご連絡ください。

## ■問い合わせ

株式会社ジェイック マーケティング開発部

Mail : [marketing@jaic-g.com](mailto:marketing@jaic-g.com)

TEL : 03-5282-7600

採用と社員教育に関する情報サイト

<https://www.hr-doctor.com/>

