

組織のエンゲージメントチェック簡易版 (マネジメント向け)

No.	項目	低 ← チェック → 高
1	組織の経営方針は明確であり、すべての社員が理解している	1 ・ 2 ・ 3 ・ 4 ・ 5
2	自チームの方針や方向性を、メンバー全員に明確に伝えている	1 ・ 2 ・ 3 ・ 4 ・ 5
3	メンバーのキャリアプランを理解し、叶えるための手助けをしている	1 ・ 2 ・ 3 ・ 4 ・ 5
4	社員は「他の会社ではなくこの会社を選んでよかった」と思っている	1 ・ 2 ・ 3 ・ 4 ・ 5
5	自チームのメンバーは、あなたの部下であることを誇りに思っている	1 ・ 2 ・ 3 ・ 4 ・ 5
6	必要な失敗を受け入れ、適切なフィードバックをおこなっている	1 ・ 2 ・ 3 ・ 4 ・ 5
7	自分への反対意見を気兼ねなく言える話しやすい環境が整っている	1 ・ 2 ・ 3 ・ 4 ・ 5
8	仕事のやりがい、成長実感など、内発的動機づけをおこなっている	1 ・ 2 ・ 3 ・ 4 ・ 5
9	部下の目標を把握して、達成に向けたフォローをおこなっている	1 ・ 2 ・ 3 ・ 4 ・ 5
10	叱るべきところを叱ったとしても、関係性が崩れることはない	1 ・ 2 ・ 3 ・ 4 ・ 5

※チェックは、1が低く、5が高い点数になっています。

※社員が本音で答えられるように、無記名での回答、個人が特定されない集計方法で実施しましょう。

※本シートは簡易版であり、すべてのエンゲージメントが計れるものではありません。

組織のビジョンや方向性の浸透、上司部下の関係に焦点を当てたものとなっています。

※回答結果を集計し、絶対値と上司・部下の差を見ることが重要です。出た結果を受け止め、

長所を伸ばし、改善点に施策を実施しましょう。3年間は継続して、変化を見ることが重要です。

組織のエンゲージメントチェック簡易版 (社員向け)

No.	項目	低 ← チェック → 高
1	組織の経営方針は明確であり、自分自身もよく理解している	1 ・ 2 ・ 3 ・ 4 ・ 5
2	リーダーから自チームの方針や方向性を伝えられ、よく理解している	1 ・ 2 ・ 3 ・ 4 ・ 5
3	上司は自分のキャリアを考えて、成長を支援してくれている	1 ・ 2 ・ 3 ・ 4 ・ 5
4	「他の会社ではなくこの会社を選んでよかった」と思っている	1 ・ 2 ・ 3 ・ 4 ・ 5
5	いまの上司、チームと働くことに、誇りを持っている	1 ・ 2 ・ 3 ・ 4 ・ 5
6	失敗に対して、感情的に怒られることはなく、必要な範囲の叱責と適切なフィードバックがある	1 ・ 2 ・ 3 ・ 4 ・ 5
7	会議で反対意見を気兼ねなく言えるなど話しやすい環境である	1 ・ 2 ・ 3 ・ 4 ・ 5
8	仕事の意味や成果、成長実感など、働くことにやりがいを感じる	1 ・ 2 ・ 3 ・ 4 ・ 5
9	上司は、自分の目標達成を支援してくれている	1 ・ 2 ・ 3 ・ 4 ・ 5
10	正当な叱責であれば、上司との関係性が崩れることはない	1 ・ 2 ・ 3 ・ 4 ・ 5

※チェックは、1が低く、5が高い点数になっています。

※回答者が特定されない形で実施されることを確認して、本音で回答しましょう。

→ ご相談はこちらから ←