

We are
CHANGE
PROMOTER.



〔マザーズ上場〕教育＆採用支援会社の役員が薦める
人事責任者/CH0となった人におすすめの14冊



株式会社ジェイック
取締役 東宮美樹

https://twitter.com/tomiya_jaic

経歴

- 1974年生まれ。鹿児島県種子島出身。
- 1997年筑波大学第一学群社会学類を卒業。
- ハウス食品株式会社で営業職を経験、人材紹介業で求職者(3000人)のカウンセラーを経験したのち、2006年に研修講師としてのキャリアをスタートさせた。
- コーチング研修や「7つの習慣(R)」研修をはじめとした「コミュニケーション改善系の指導」を得意としており、主に接客スタッフの指導や管理職社員の指導などの研修に登壇している。
- 2014年には前例のない快挙となる「リピート率100% (※2013-2014年にかけて)」を達成し、1社から7年連続で指名を受けるほど高い研修満足度を誇っている。
- 2015年には教育事業部長に就任し、今も現役で登壇する人気講師。

①心理的安全性のつくりかた



【著 者】石井 遼介
【出版社】日本能率協会マネジメントセンター
【発売日】2020年09月1日
【ページ数】336頁

概要

Googleのプロジェクトアリストテレスで、
組織のパフォーマンスを左右する要素として、
一躍有名になった「心理的安全性」

日本で心理的安全性を研究してきた著者が、
心理的安全性のつくりかたを解説。

職場・チームの生産性を高める
アプローチ方法を掴める一冊です。

②研修開発入門

会社で「教える」、競争優位を「つくる」



研修開発入門

会社で「教える」、競争優位を「つくる」

中原 淳著

Jun Nakahara

人が育つ研修 の作り方

あなたの会社に
「経営に貢献する研修」
はありますか？

社内研修の企画立案・実施・評価
まで「内製化プロセス」を全解説

人材開発担当者・現場マネジャー・経営幹部必携！

ダイヤモンド社

【著 者】 中原 淳

【出版社】 ダイヤモンド社

【発売日】 2014年03月07日

【ページ数】 352頁

概要

人材開発の担当者、
現場マネジャーや経営幹部必携の1冊

社内研修の企画立案・実施・評価まで
「内製化プロセス」を全解説。

「大人の学び」の第一人者である著者が、
企業内部で研修を企画・立案・実施・評価する人を
対象に執筆した入門書。

「サイエンス」と「実践知」の混成体です！

③シリコンバレー式 最強の育て方



人材マネジメントの新しい常識 1on1ミーティング

シリコンバレー式 最強の育て方

Most Effective Way of Nurturing Employee in Silicon Valley. One On One Meetings.

—— 人材マネジメントの新しい常識 ——

ワンオンワン
1on1ミーティング

株式会社サバントコーチ代表取締役

世古詞一

Seko Norikazu



月30分の対話で社員が

自分から動く やる気が続く いきなり辞めない

Google、ヤフーなど、業績が伸びている会社では、既に当たり前

「働きがいのある会社」**3年連続1位**^{*}
会社で実証した著者のノウハウを公開!



かんき出版

【著 者】世古詞一

【出版社】かんき出版

【発売日】2017年09月13日

【ページ数】224頁

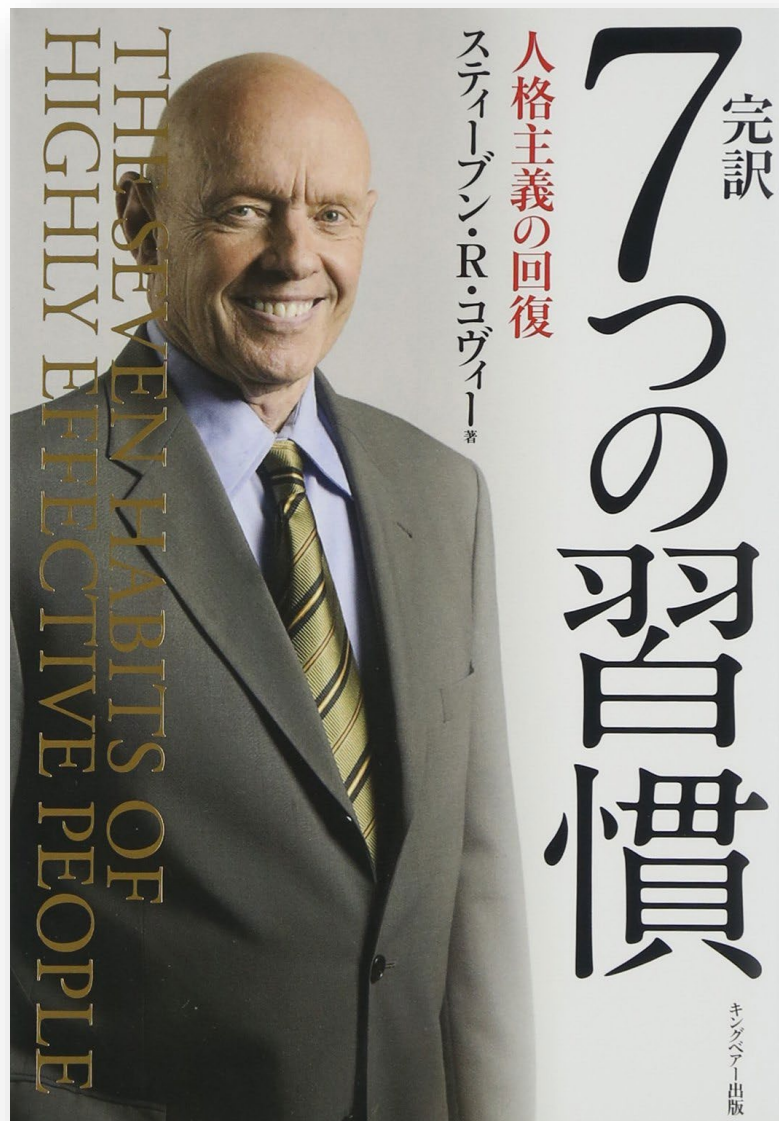
概 要

米国のシリコンバレーで当たり前となっている、
上司と部下のコミュニケーション手法『1on1ミーティング』

上司と部下が週に1回、30分~1時間程度
「必ず行う」一対一の面談を指します。

日本でもヤフーの事例で一躍有名になりました。
本書は、実践ノウハウをメソッド化した
1on1ミーティングの手法を紹介した1冊です。

④ 7つの習慣



【著 者】 スティーブン・R・コヴィー
【出版社】 キングベアー出版
【発売日】 2013年08月30日
【ページ数】 560頁

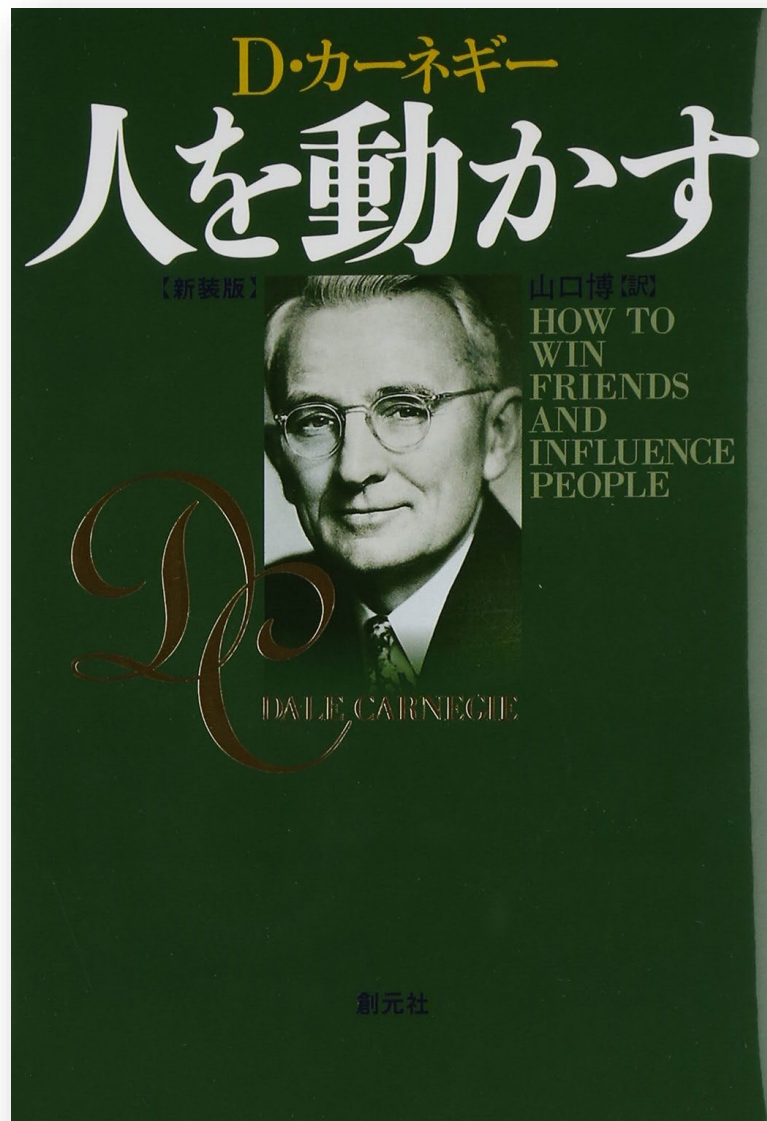
概 要

【20世紀に最も影響を与えたビジネス書1位】

ビジネスでも、プライベートでも、
「得たい結果」を手に入れるための原則を紹介。

発売されて数十年を経た今も読み続けられるビジネス書の
ベストセラー『7つの習慣』は、人生哲学の金字塔であり、
組織の人材育成を考える上でも大いに参考となります。

⑤人を動かす



【著 者】 D・カーネギー
【出版社】 創元社
【発売日】 1999年10月31日
【ページ数】 346頁

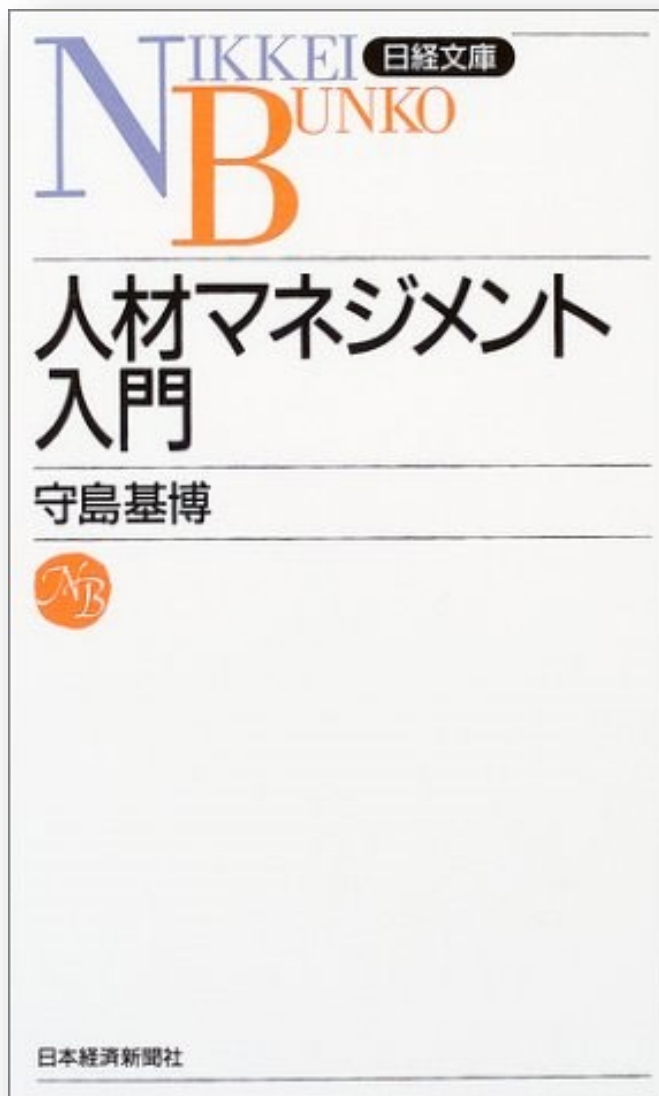
概要

邦訳500万部突破の歴史的ベストセラー。
人づきあいの根本原則を実例豊かに説き起こし
時代を超えて読み継がれる不朽の名著です。

生きていく上で身につけるべき人間関係の原則が、
実話や事例を交えて分かりやすく解説されています。

人に好かれて人の心を動かすにはどうすればいいか？
コミュニケーションの原則が書かれた本書籍は、
コミュニケーション力の向上を考える上でのバイブルです。

⑥人材マネジメント入門



【著 者】 守島 基博
【出版社】 日本経済新聞出版
【発売日】 2004年02月14日
【ページ数】 202頁

概 要

組織が勝ち残るためには、
「全社的視点」からの人材活用が必要であり、
最近は”HRBP”や“戦略人事”といった
キーワードを見かけることも増えています。

組織における人材活用の基本となる
「人材マネジメント」の考え方を、
獲得、育成、評価などのステップを追って解説した、
基本となる1冊です。

⑦図解 人材マネジメント 入門

【著 者】坪谷 邦生

【出版社】ディスカヴァー・トゥエンティワン

【発売日】2020年06月26日

【ページ数】271頁



概要

組織を成長させるための理論と実践が体系的にまとめて収録された1冊です。

Q&Aと図解ですぐに読め、現場で使える知識も満載。

トヨタ・リクルート・サイボウズ・アカツキなど、人材育成で有名な企業の実例も紹介されており、人材マネジメントの基礎知識が図解と文章で理解できます。

⑧入社1年目の教科書



【著 者】 岩瀬 大輔
【出版社】 ダイヤモンド社
【発売日】 2011年05月20日
【ページ数】 240頁

概 要

ライフネット生命の共同創業者である
岩瀬大輔氏の書作。

新入社員が仕事を進める上で大切な
「仕事の3つの原則」と
具体的な50の行動指針が1冊にまとめられています。

自社の新人・若手育成を考える上で、
参考となる情報が満載です。

⑨ トップ企業の人材育成力

ヒトは「育てる」のか「育つ」のか



トップ企業の 人材育成力

ヒトは「育てる」のか
「育つ」のか

編著:

北野唯我

Yuiga Kitano

筆者: 平岩力 + 西村晃 + 西村英丈 + 西村隆宏
+ 寺口浩大 + 堀達也 + 白石紘一

「採用と人事が優れている
会社は、事業も強い!」

経営者、人事担当者必読!

採用・育成・配置・HRテクノロジー——
最新かつ最強の理論がここにある!

さくら舎

ベストセラー
『転職の思考法』
「天才を殺す凡人」の著者、
編纂・書き下ろしの
決定版!

【著 者】 平岩力/西村晃/西村英丈/西村隆宏/
寺口浩大/堀達也/白石紘一

【編 著】 北野唯我

【出版社】 さくら舎

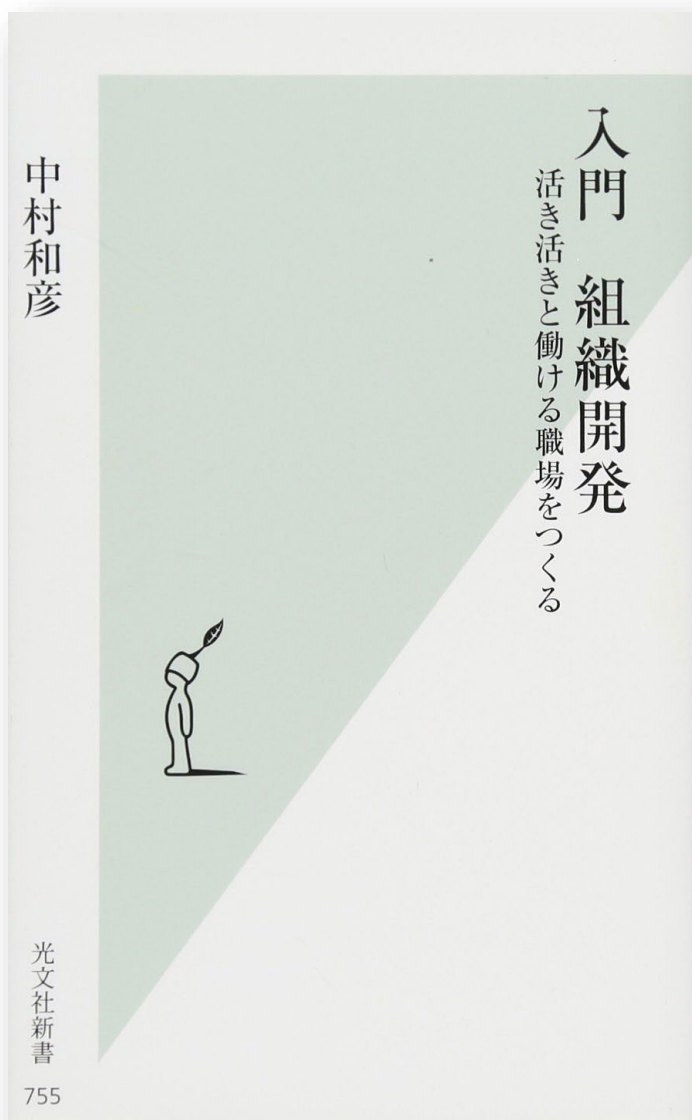
【発売日】 2019年04月04日

【ページ数】 304頁

概 要

「どうすれば優秀な人材を獲得できるか」
「どうすれば一流の人材に育てられるか」
「どうすれば強い会社組織を開発・構築できるか」
「どうすれば人事は経営からの問いに答えられるか」

ビジネスの最前線で採用・育成・人事・組織開発・
HRテクノロジーなどのHR戦略を実践している
専門家8人が上記の問いに答える一冊です。



【著 者】中村 和彦
【出版社】光文社
【発売日】2015年05月19日
【ページ数】204頁

概 要

いま、組織開発が必要とされる理由、
特徴と歴史、理論と手法などを
具体的な事例を交えて紹介する一冊。

『人材マネジメント入門』と並んで、
「組織開発」の全体像や理論を掴める一冊です。

⑪採用基準

地頭より論理的思考力より大切なもの



【著 者】伊賀 泰代
【出版社】ダイヤモンド社
【発売日】2012年11月09日
【ページ数】248頁

概略

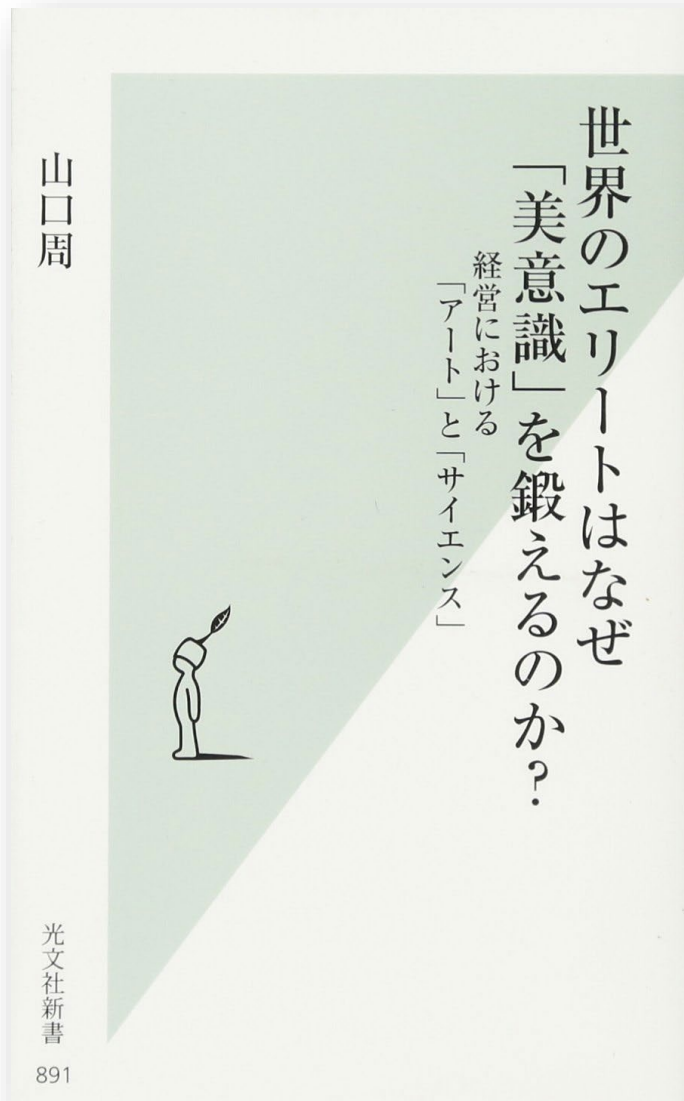
就職でも最難関とされる戦略コンサルティング会社、マッキンゼーの採用マネジャーを12年務めた著者が語る「採用」基準に関する一冊です。

延べ数千人の学生と面接してきた著者が、「本当に優秀な人材の条件」を語ります。

採用のみならず、人材育成を考える上でも、参考となる一冊です。

⑫世界のエリートはなぜ「美意識」を鍛えるのか？

経営における「アート」と「サイエンス」



【著 者】山口 周

【出版社】光文社

【発売日】2017年07月19日

【ページ数】257頁

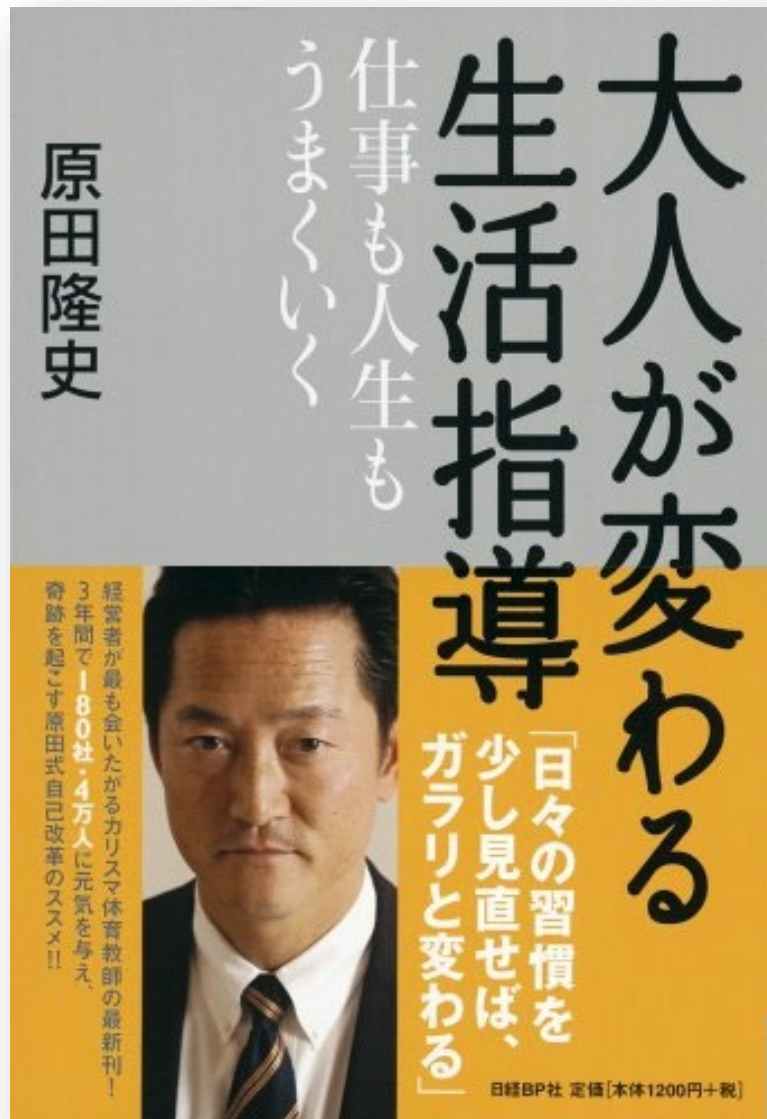
概 要

世界有数の組織・人事コンサルティング会社である
コーン・フェリー・ヘイグループのパートナーが、
人材育成について語った一冊です。

変化が激しくなり、複雑性も増す中で、
論理的思考やMBAでは戦えなくなった現代における
リーダーや幹部育成の視点が得られます。

⑬ 大人が変わる生活指導

仕事も人生もうまくいく



【著 者】 原田 隆史
【出版社】 日経BP
【発売日】 2006年05月11日
【ページ数】 176頁

概 要

公立中学校の陸上部を13回連続の日本一に導く偉業を成し遂げたカリスマ教師・原田隆史氏による人格形成と目標達成の体系「原田メソッド」

著名アスリートや大手企業でも導入し、現在は500社10万人のビジネスパーソンが実践。

若者や中堅社員向けの指導ノウハウ、今日からできる自己改革のヒントが数多く盛り込まれた1冊です。

⑭ さあ、才能(じぶん)に目覚めよう

STRENGTHS FINDER (ストレングス・ファインダー) 2.0



【著 者】 トム・ラス
【出版社】 日本経済新聞出版
【発売日】 2017年04月13日
【ページ数】 228頁

概 要

私たちが持つ「強みの活かし方」が
34種類の資質ごとに分かる1冊。

新版となる本書では、
「その資質をどう使えばあなたの武器になるか」
「どうすればその資質を持つ人たちを活かすことができるか」
といった「強みの活かし方」にフォーカスされています。

強みを生かす、という人材育成を
考えるうえで参考となる1冊。



書籍画像を【Ctrl+クリック】でAmazonサイトにリンクします



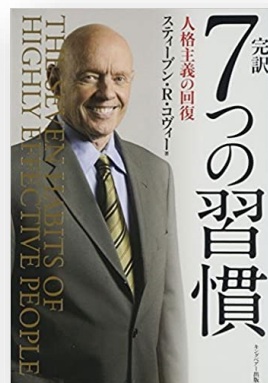
1



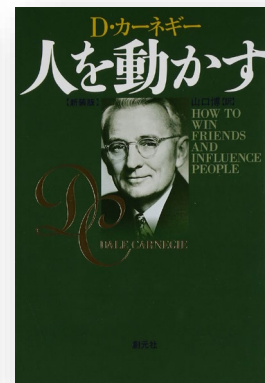
2



3



4



5



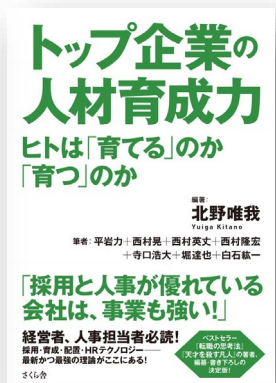
6



7



8



9



10



11



12



13



14

会社概要（問い合わせ先）



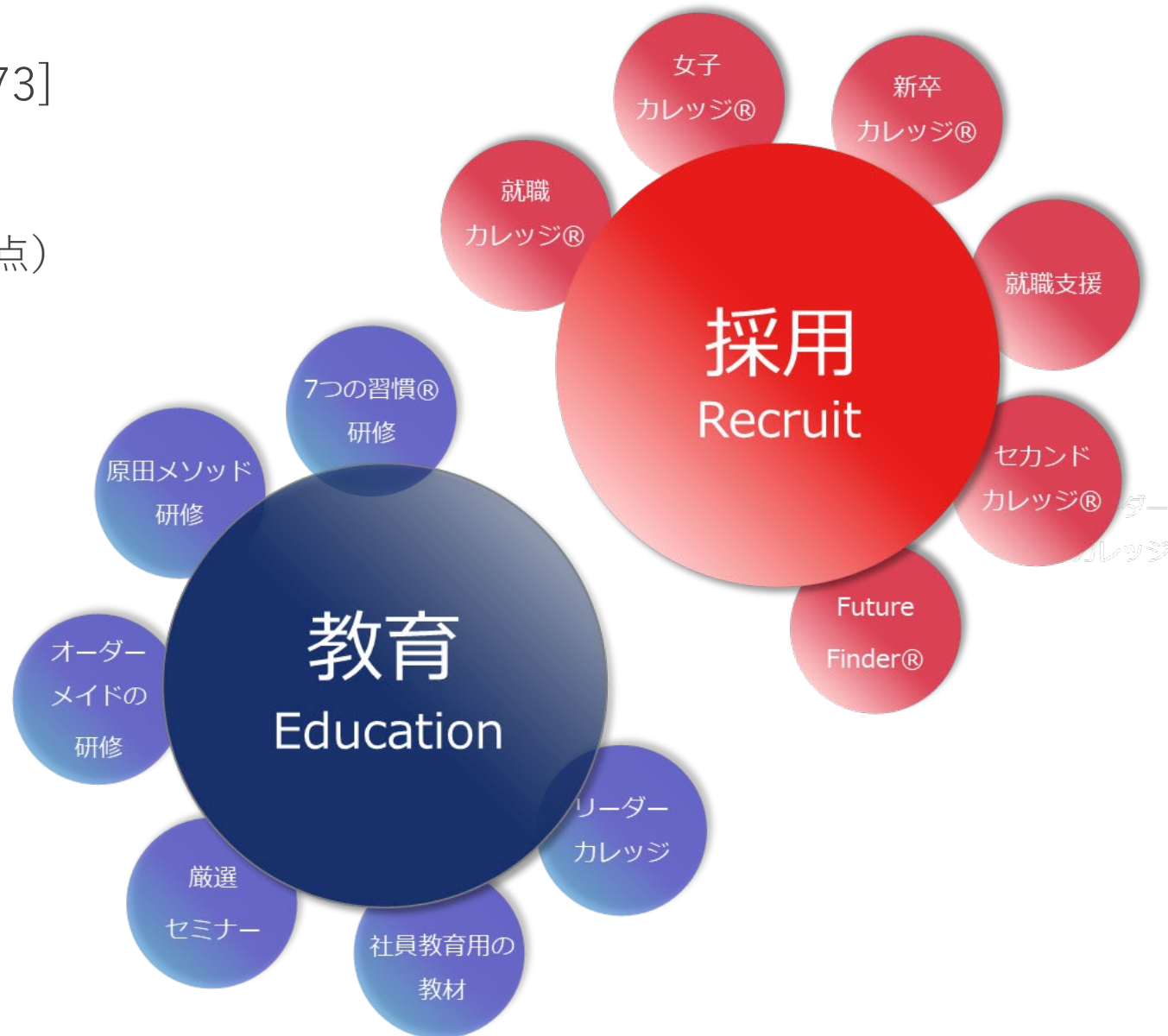
- 株式会社ジェイック  [TYO:7073]
- 設立：1991年3月
- 資本金：2億5282万円（2020年1月末時点）
- 社員数：212名（2021年1月末時点）
- 取引先：76,633社

mission

企業のホームドクター、人材のメンターとなり
人と組織の限りない可能性に貢献し続ける

vision

「学ぶ楽しさ」「働く幸せ」「成長する喜び」に
満ちあふれた社会を実現する。



「働きがいのある会社」

Grate Place To Work® Instituteが運営する「働きがいのある会社」ランキングは、世界約60カ国で「働きがい」に関する調査・分析を行い、一定の水準に達していると認められた会社や組織を発表するランキングです。ジェイックでは2017年の初エントリーから5年連続でベストカンパニーに選出されています。



日本HRチャレンジ大賞

「日本HRチャレンジ大賞」（主催：日本HRチャレンジ大賞実行委員会、後援：厚生労働省、株式会社東洋経済新報社、株式会社ビジネスパブリッシング、ProFuture株式会社）は、“人材領域の果敢なチャレンジが日本社会を元気にする”をキャッチフレーズに、人材（HR）領域で優れた新しい取り組みを積極的に行っている企業を表彰するものです。ジェイックは社会性の高い独自サービスの開発を通じて過去3回イノベーション賞や奨励賞で表彰されています。

株式会社ジェイックは

- ① **ヒューマンスキル分野**
(主体性、リーダーシップ、コミュニケーション、強み発揮etc)
- ② **新入社員、若手、管理職**

の研修を得意とする教育会社です。



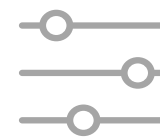
個別研修
(講師派遣)



公開セミナー
(対面型)



内製化支援
(講師育成/コンテンツ提供)



E-learning
(動画学習)

【株式会社ジェイック】

教育事業本部

Mail : kenshu@jaic-g.com

TEL : 03-5282-7600

テレワーク体制となっておりますので、電話でのお問い合わせは、
折り返しの対応とさせていただくことが多くなります。予めご了承ください。

→ ご相談はこちらから ←